

Iglesia cristiana apostólica casa de Dios

# **VISION DEL REINO**

**Escuela de Líderes**

Empoderando el potencial de los hijos

# **PRINCIPIOS DE LIDERAZGO**

Empoderando el potencial de los hijos

**“Un manual con temas esenciales para la formación de los líderes del ministerio”**



# CONTENIDO

## Introducción

1. EL FIEL CONCEPTO DE LIDERAZGO
2. EL LIDER Y SU CARÁCTER
3. CARISMA VS CARÁCTER
4. EL LÍDER Y EL SERVICIO
5. EL LÍDER Y SU FAMILIA
6. EL PRECIO DEL LIDERAZGO
7. EL PODER DE LA UNIDAD
8. EL CANSANCIO – EL NUEVO ASESINO
9. EMPODERADOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO ENTORNO
10. EL LÍDER Y SUS FINANZAS
11. LA HONRA
12. CÓMO PREDICAR - DESARROLLANDO BOSQUEJOS
13. CÓMO HECHAR FUERA DEMONIOS
14. 8 TRANSICIONES DE LOS DISCIPULOS DE CRISTO
15. CUATRO TIPOS DE PERSONAS
16. INCREMENTANDO EL NIVEL DE COMPROMISO EN EL DISCÍPULOS
17. UN LIDERAZGO ENFOCADO EN LAS ALMAS

## Conclusión



## INTRODUCCIÓN

El liderazgo es la clave para la transformación de las naciones. Como ministerio, creemos que hay potencial de liderazgo incluido en cada ser humano. De una u otra forma somos influenciados por alguien e influenciarnos a alguien. Así como en toda semilla, se encuentra el potencial de un árbol, en todo creyente se encuentra encerrado el potencial de liderazgo. Necesitamos desarrollar el liderazgo en el reino de Dios. Si no hay líderes, no hay obreros, sino hay obreros no se recoge la cosecha y si no se recoge la cosecha, las almas se pierden. Jesucristo nos dejó un mandato de hacer discípulos hasta que él venga. El negocio del Padre son las almas y el mandato es hacerlos discípulos. La visión de la escuela de líderes es desarrollar y levantar nuevos líderes, que sirvan como obreros en el reino de Dios para levantar la cosecha de almas de este tiempo. Debemos de aprender a usar todas las herramientas que Jesús nos dejó. Equiparnos lo mas que podemos para hacer de esta tarea una realidad efectiva y creciente. El liderazgo de este tiempo debe de comprometerse en crecer constantemente en conocimiento, sabiduría y poder. Quisiéramos asegurar que en cada capítulo de este manual haya una marca de Jesús como modelo en todo. Jesús es el líder por excelencia, nuestro modelo a seguir y nuestro Rey. Somos portadores de una visión del reino que rompe las cuatro paredes, cree en un Cristo vivo para hoy y visualiza las transformaciones de los que creen. En este manual encontraremos un pequeño segmento de algunos temas esenciales para el liderazgo. Esperamos desarrolle el obrero que hay en usted. Bienvenidos.

**“Y les decía: La mies a la verdad es mucha, mas los obreros pocos; por tanto, rogad al Señor de la mies que envíe obreros a su mies”. Lucas 10:2**



# CAPÍTULO I

## EL FIEL CONCEPTO DEL LIDERAZGO

### "Derribando conceptos errados que nos limitan"

"Y les dijo: Venid en pos de mí, y os hare pescadores de hombres". Mateo 4:19

#### Texto para memorizar:

"porque nada hay imposible para Dios". Lucas 1:37

#### Introducción

Es muy importante tener el concepto de liderazgo correcto. Regularmente muchos piensan que el liderazgo es para personas especiales, con ciertas habilidades especiales y con un carisma especial. Muchas personas con potencial de liderazgo se descalifican al tener este concepto errado. Pongamos por ejemplo a Jesús y ha sus 12 discípulos. Veamos que Jesús no escogió a sus discípulos conforme a su capacidad cognitiva y su preparación educativa. Porque si este fuera el caso, Pedro y algunos otros no calificarían, ya que eran del vulgo y sin letra. Liderazgo es para los que creen, para los que atienden al llamado del Señor y para los que se atreven a desarrollar el potencial como líderes.

#### I. Todos tenemos la capacidad de liderazgo

"De cierto, de cierto os digo: El que en mí cree, las obras que yo hago, él las hará también; y aun mayores hará, porque yo voy al Padre". Juan 14:12

Jesucristo dijo: "El que en mí cree, las obras que yo hago, él las hará también; y aun mayores hará". Cuando dijo aun mayores hará, estaba hablando en serio y creando una posibilidad sin limites. Esto elimina el concepto de favoritos y le da oportunidad a todos los que creen. Todo ser humano tiene la capacidad de desarrollar las cualidades y habilidades de un gran líder. Nuestra cultura nos enseña a ser grandes seguidores. El reino de Dios nos enseña a ser grandes líderes (OBREROS). El reino de Dios y el tema del liderazgo son paralelos. Porque el rey es un líder. Pero muchos no creen que tienen capacidad de liderazgo. Regularmente las personas que llegan al reino y no creen en ellos. No creen que Dios los puede usar. La palabra líder es tan grande en su mente, que se sienten indignos, no merecedores e incapaces. ¿Porque? En la mente, el concepto de liderazgo que tienen es un impedimento. Es hora de creer primero en Dios y también creer en ti mismo. Si creemos no solo haremos las obras de Jesús, sino cosas mayores.

#### II. Jesús el líder perfecto

"cómo Dios ungió con el Espíritu Santo y con poder a Jesús de Nazaret, y cómo éste anduvo haciendo bienes y sanando a todos los oprimidos por el diablo, porque Dios estaba con él". Hechos 10:38

"Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia". Mateo 10:1

Jesús es el líder perfecto de todos los tiempos. Miremos lo que hizo, su equipo de liderazgo que formo y veremos el modelo perfecto. Miremos como transformo la historia de la humanidad en tan poco tiempo que paso en la tierra y veremos el Líder de los lideres.

## **¿Qué método, o regla o sistema uso Jesús para determinar quienes iban a ser sus doce discípulos?**

“Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar”. Marcos 3:14

**Jesús establece a 12 discípulos con el primero objetivo de que estuviesen con él. El fue su escuela y su educación. Lo primero que un líder debe de entender es que se trata de El.** Puede que el método que uso Jesús no es el método religioso que vemos hoy en día. Porque cuando Dios llama a una persona, no la llama conforme a su capacidad, sino de acuerdo a su propio poder. Serás el líder que serás, no por tu habilidad, sino por el poder de Dios. Los títulos no te hacen líder. El conocimiento no te hace líder (aunque es importante para todo líder). Existen muchos hombres con vasto conocimiento produciendo nada para el reino. Dios al que llama capacita.

Por ejemplo, el apóstol Pedro, Abraham, Jacob, Moisés, Gedeón, David, etc. Hombres ordinarios, que desarrollaron un liderazgo extraordinario, no por sus habilidades, sino por el poder de Dios. **Dios siempre vera en ti, lo que otros no ven; ni aun tu mismo. Posible estés batallando con tus limitaciones, pero eso no es indicador que no tienes un llamado extraordinario. Atrévete a creer, a ver lo que Dios ve, porque es el poder de Dios que determina la persona en la que te vas a convertir.** Todos estos hombres pelearon con su capacidad humana. Abraham batallo con su edad, su esposa con su limitación en su vientre. Jacob batallo con su carácter, Moisés con su incapacidad de hablar, Gedeón con la pobreza de su familia, David con su edad y ocupación, etc. Dios no lo escogió a ellos por sus capacidades, sino de acuerdo a su poder. Es mas, muchos de ellos, en el principio no creyeron en ellos. Dios siempre verá en ti el líder que muchos no ven.

### **III. ¿Que es liderazgo?**

#### **3.1. Liderazgo es influencia:**

“Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder”. Mateo 5:14

La influencia, es el instrumento de Dios para transformar ciudades, nunca podemos transformar una ciudad, si primero no nos ganamos la influencia. Si no tenemos la influencia, nunca podemos ganarnos una ciudad. La entidad y el organismo vivo más influyente en toda la tierra se llama la Iglesia.

Hay elementos que como Iglesia nos dan influencia en la ciudad:

**A) La sabiduría para resolver problemas:** nosotros, no solo debemos de orar, oramos, sino también debemos resolver conflictos y traer soluciones. En muchos lugares la Iglesia se ha convertido en una intercesora incompetente, porque no ofrece la solución aún cuando la tiene.

**B) El poder transformador de Dios:** es el poder de Dios que nos da influencia sobre las ciudades. El poder transformados es la evidencia y el testimonio que Dios esta con nosotros.

#### **3.2 Liderazgo es proceso**

*“Otra parábola les refirió, diciendo: El reino de los cielos es semejante al grano de mostaza, que un hombre tomó y sembró en su campo”. Mateo 13:31*

*Los líderes son formados en los procesos de la vida. Un líder procesado es un líder pesado. El reino de los cielos es semejante al grano de mostaza que un hombre sembró. Pero esa semilla se hizo la más grande de las hortalizas. Veamos algo, de semilla a la más grande las hortalizas, hay un proceso.*

Por favor, quisiera que consideraras esta palabra, "**proceso**". Es una de las palabras más grande y más fuertes que podrás escuchar en tu trayectoria ministerial. Todos los que estamos aquí estamos encerrados dentro de esta palabra. Si tu no entiendes el proceso en el reino, se te hará difícil llegar al final. Lo vemos todos los días, hombres y mujeres de Dios siendo procesados.

- La vida nos enseña acerca de este fenómeno. Todo lo que nos rodea ha sido procesado. Hasta el aire que respiramos, ha pasado por un proceso llamado fotosíntesis. Así es en el reino de Dios. Jesús en Mateo 13:32, comienza con "la más pequeña de todas las semillas" y termina como las "más grande de las hortalizas". Entre estos dos puntos, hay un proceso. No podemos ser grande, si no somos semillas primero. El proceso de crecimiento está profetizado y entendido en esta parábola. Mire, ¿puede imaginarse que esta semilla de mostaza decide no pasar por el proceso de crecimiento? Nunca llegará a ser la más grande de las hortalizas. No importa el potencial tenga. No importa su destino de gloria, si no pasa por el proceso de crecimiento, nunca llegará a ser la más grande las hortalizas. Lo mismo ocurre con el liderazgo. Si no pasamos por el proceso del liderazgo, no lo desarrollamos. Existen líderes que logran abortar su misión, su destino y su propósito, porque simplemente no quieren pasar por los procesos. He visto muchos líderes abandonar sus cargos por los procesos. Porque a veces los procesos son dolorosos.

No es recomendable poner a líder que no ha sido procesado en una posición de influencia. Jesús dijo: "aparta de mí esta copa, pero estoy dispuesto a beberla si es tu voluntad". Muchos piden la gloria, pero no quieren beber la copa "son los procesos", del liderazgo. Nunca pidas la gloria, pregunta por la copa. Es por eso que una de las oraciones más peligrosas que usted puede hacer es: úsame Señor. Pesamos en milagros, grandes multitudes y ser predicadores famosos, sin pensar en los procesos que ameritan llegar allá.

**Hay una forma de acelerar los procesos:**

- 1. Trabaja sujeto bajo tu pastor.**
- 2. Reconoce a Dios en medio de las circunstancias, no te quejes de ellas.**
- 3. Déjate disciplinar y corregir.**
- 4. Tenemos que ir de gloria en gloria. (paso a paso)**

**3.3 Liderazgo es carácter (Gálatas 4:19)**

**“Hijitos míos, por quienes vuelvo a sufrir dolores de parto, hasta que Cristo sea formado en vosotros”.  
Gálatas 4:19**

El liderazgo es carácter, una pieza que no se desintegra en ninguna temporada. Como los números, uno es siempre uno, dos es siempre dos. El apóstol Pablo estaba muy interesado en formar a Cristo en el interior de sus hijos espirituales. Esta debe ser la meta de todo líder, formar a Cristo en su carácter. Esto, de acuerdo a la palabra del apóstol, es un proceso doloroso; como dolores de parto. Dios está más interesado en formar al mensajero, que darte mensaje. Dios quiere formar tu carácter, en vez de atribuirte múltiples de dones.

#### **4. Liderazgo es actitud:**

“La mala actitud no le abre puerta a nadie. Todo lo contrario, cierra las puertas”. Veamos la actitud que tomó Josué y Caleb cuando fueron a espiar la tierra. Los otros 10 espías dieron un reporte basado en su realidad natural, y no de acuerdo a la capacidad de Dios. Mostraron una mala actitud en empoderar a sus enemigos en vez de ver al Dios Todo poderoso que lo sabía librado de la esclavitud. Como consecuencia, ninguno de esa generación entró en la tierra prometida. Solo Josué y Caleb, líderes con una actitud diferente. Muchos líderes mueren camino a su destino como el pueblo de Israel por su mala actitud. La actitud determina la calidad de un líder, las puertas que se le abren y el finalizar su destino. No estamos supuestos a morir en los procesos. Estamos supuestos a llegar a nuestro destino profético y divino. Aquel lugar prometido por Dios, en nuestro caminar con Él.

# CAPÍTULO II

## EL LÍDER Y SU CARÁCTER

### “Desarrollando a Cristo en el líder”

“Hijitos míos, por quienes vuelvo a sufrir dolores de parto, hasta que Cristo sea formado en vosotros”.  
Gálatas 4:19

#### Texto para memorizar:

“Y Jesús le dijo: Ninguno que poniendo su mano en el arado mira hacia atrás, es apto para el reino de Dios”. Lucas 9:62

#### Introducción

Quisiera que prestemos atención a dos palabras en Gálatas 4:19. Estas dos palabras son: “Cristo” y “formado”. Cristo viene del griego *christos*, que quiere decir “Ungido” y formado viene del griego “*morfhoo*” que quiere decir “forma”. Si hay algo que Dios hace en nuestro carácter es darle forma. Dios está interesado en pasarnos por el proceso de tomar a Cristo y formarlo en nuestro carácter.

#### Principios importantes:

- El carácter es mas importante que los dones.
- El carácter es mas importante que las promociones.
- El carácter es mas importante que los títulos.
- El carácter es mas importante que la posición.

#### ¿Qué es el carácter?

- **Es quien soy cuando nadie me ve:** los lideres con un carácter formado son de una sola pieza.
- **Es quien soy en momentos de contrariedades:** como respondemos a la critica y las oposición refleja cuanto Cristo ha sido formado en nosotros.
- **Es la persona que sale cuando vienen las pruebas y las dificultades:** muchos lideres no saben responder a las pruebas y optan por abandonar el liderazgo, quejarse y renegar contra Dios. Son en estos momentos cuando debemos de aprender a reflejar a Cristo.
- **Es la raíz de la persona:** el carácter manifiesta lo que somos internamente.

#### Verdades en el reino

- Lo que yo soy se manifiesta tarde o temprano.
- Nunca confíes riquezas a un persona que no tiene el carácter para administrarlas.
- No midas la calidad de una persona por el carisma; sino por su carácter.

#### Rasgos de un líder con un carácter formado

- Responsabilidad (cumple sus obligaciones)
- Equilibrio (Dios, familia, ministerio y empleo)
- Transparencia (su vida es un libro abierto)

- Integridad (una sola pieza)
- Familia Saludable (familia es prioridad en el reino)
- Buen mayordomo (fiel en lo poco y en lo ajeno) (es un productor de los bienes que no son suyos)
- Honestidad: (necesitamos líderes honestos del reino)

### **¿Como se desarrolla el carácter?**

- En los procesos (proceso desarrolla confianza) (José, David, Moisés, etc. Hombres que pasaron por los procesos de Dios) (Apocalipsis 3:18)
- En la disciplina (hijos vs bastardos) (Hebreos 12:8)
- En las pruebas (las pruebas te prueban) (1 Timoteo 3:8-10)
- A través del tiempo (el tiempo revela los motivos del corazón)
- Rendir cuentas (líderes bajo autoridad, pueden ministrar con autoridad) (el que no rinde cuenta, que no pida cuenta) (Romanos 13:1)
- Santificación constante (Dios quiere una santidad estable) (1 Timoteo 3:2)

Lo más grande que Dios te puede confiar no es unción; es problemas. Bishop Jc Church

### **Conclusión**

- Dios tiene la intención de desarrollar hijos maduros.
- Liderazgo es carácter y un líder sin carácter es un líder peligroso.

# CAPÍTULO III

## CARISMA VS CARÁCTER

### Gálatas 4:9

#### Texto para memorizar:

“Sed, pues, vosotros perfectos, como vuestro Padre que está en los cielos es perfecto”. Mateo 5:48

#### Introducción:

Tu carisma, presentación y talentos, atraerán la gente al principio porque es la primera impresión. Pero tu vida y tu carácter a medida que se va mostrando acercará o alejará a las personas de ti. Muchos se confunden con estas dos palabras. Algunos líderes piensan que están listos porque tienen sus dones desarrollados. Usted puede tener un don desarrollado y no tener un carácter formado. El don desarrollado te llevará lejos, pero el carácter desarrollado te sostendrá donde te llevará el don. Dios no determina si estamos listos para ser comisionados de acuerdo a nuestros dones, sino de acuerdo a nuestro carácter.

- El carácter es algo que muestra quienes somos. (Es el reflejo de lo que somos o hemos aceptado internamente)
- El carácter puede asegurar, establecer o destruir tu influencia y liderazgo a largo plazo.
- El carisma es externo (el don visible) y el carácter es interno.
- El carisma, es el don con que nacemos. El carácter la persona que se forma durante los procesos de la vida.

#### I. CARÁCTER VS CARISMAS (dones)

Muchas veces te puedes preguntar, ¿Cómo Dios puede usar a una persona que no manifiesta un buen testimonio? La respuesta está en reconocer la diferencia entre carácter y carisma.

- Carácter es lo que uno manifiesta bajo las presiones de la vida.
- Carácter es lo que uno es a solas
- Carácter es lo que refleja la naturaleza pecaminosa, o la naturaleza divina de Jesús a través de nosotros. (Fruto del Espíritu)

En otras palabras; el carácter refleja la madurez del creyente (Gálatas 5:19-25; 1 Tim 3) y el carisma son las manifestaciones de los dones del Espíritu en la persona (1 Corintios 12:4-11)

UN ÁRBOL CON BUENAS RAÍCES PRODUCE BUEN FRUTO Y UN ÁRBOL CON BUEN FRUTO TIENE BUENAS RAÍCES. UN BUEN LÍDER BUSCARÁ EL EQUILIBRIO ENTRE CARÁCTER Y CARISMA. (Proverbios 11:1)

#### II. ¿PORQUE Y PARA QUE DEBEMOS SER LÍDERES DE BUEN CARÁCTER?

Porque es un mandato de Dios, “conoce el Señor a los que son suyos; y apartase de iniquidad todo aquel que invoca el nombre de Cristo” (2 Tim 2:19). Esto nos impulsa a reproducir hijos naturales y espirituales de buen carácter (Juan 5:19; Tito 1:4)

- Para edificar a otros con nuestro ejemplo y testimonio. (Mt 7:16; 1 Tim 4:12)

- Para no hacer tropezar a los demás (Mt. 18:6)
- Para glorificar a Dios y agradarlo (Jn. 15:8)
- Para no tener de que avergonzarse (2Tim 2:15)

## Conclusión

Es importante desarrollar el carácter como los dones que Dios nos ha dado. Pero debemos entender la diferencia para saber en que necesitamos trabajar en nosotros.

# CAPÍTULO IV

## EL LÍDER Y EL SERVICIO

### “Sirviendo con el corazón del Rey”

“Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor”. Marcos 10:43

#### Texto para memorizar:

“Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos”. Marcos 10:45

#### Introducción

Todo lo que Dios creó y lo que la creación produce, lo produce en base al servicio. Todo lo que la creación produce, lo produce para servir a alguien. Esto expone a Dios como un Dios de propósito. Si los árboles producen frutos es para alimentar a alguien. Si las plantas producen oxígeno es para servirle a alguien. Nunca vas a ver a un árbol produciendo frutos y comiéndoselo él mismo. Si las plantas producen oxígeno es para producir vida al planeta.

Las nubes producen lluvias, los manantiales ríos, el mar es un hábitat de millones de especies. Todo lo creado le sirve a otra cosa creada. Aún hasta los desechos que bota nuestro cuerpo, como el bióxido de carbono que botamos, la orina y el excremento. Todo se usa para algo, o para alguien. Los científicos han encontrado que los cuerpos muertos que se entierran favorecen a la tierra. El dióxido de carbono o el CO2 que botamos lo utilizan las plantas. Es ese gas que impide que el calor salga de la tierra, sin ese gas la tierra sería hielo. Así que lo que nosotros llamamos "residuo" es la vida de alguien. Es el alimento para alguien en la creación de Dios.

#### Esto nos da a entender varias cosas:

1. Nada ni nadie es ningún desperdicio.
2. Todo lo que nos rodea tiene mucho valor.
3. Todo ha sido creado intencionalmente por Dios para servirles a otros. Esto no es una casualidad, esto es un arte del Creador.

Esto quiere decir que todo el talento que tu tienes lo puso Dios allí intencionalmente, no para ti, si no para otros.

#### I. EL PRIMER PASO AL SERVICIO EN EL REINO ES SABER LO QUE JESÚS SABÍA

“Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin”. Juan 13:1

#### Sabiendo Jesús...

Juan 13 comienza diciendo una frase importante, para que nosotros aprendamos a servir con corazón de reyes. Jesús sabía,

1. Quien lo iba a traicionar
2. Quien lo iba a negar
3. Que había llegado su hora
4. Que sus amigos lo iban a abandonar en su hora más crítica
5. Jesús sabía de donde venía
6. Jesús sabía a donde iba
7. Jesús sabía que el Padre le había dado en sus manos

En el reino de Dios los grandes servidores comienzan sabiendo quienes son en Cristo. Cuando no sabemos quienes somos, vamos a tener grandes problemas con el servicio. Nos vamos a sentir inferiores, y veremos el servicio como algo bajo. Vas a ver a la gente que se aprovecha de ti, y no vas a ver el servicio que le das.

Jesús sabía que el Padre le había dado autoridad. Fue en ese momento que se quitó el manto, y se puso la toalla. Todo el mundo quiere el manto. A la gente les intimida la toalla. Ya Jesús le había dado el manto primero, ahora les iba a enseñar el poder que hay en una toalla "el servicio". En muchas ocasiones el dijo: he venido servir y no ha ser servido.

**TENEMOS QUE SABER QUÉ TENEMOS O QUÉ DIOS NOS HA DADO, PORQUE LO QUE TU TIENES ESO ES LO QUE VAS A SERVIR.**

## II. ¿QUIÉN QUIERE SER EL MAYOR?

“Entonces él se sentó y llamó a los doce, y les dijo: Si alguno quiere ser el primero, será el postrero de todos, y el servidor de todos”. Marcos 9:35

***Veamos algunos puntos importantes en el contexto de este versículo:***

1. Los discípulos venían discutiendo en el camino "su éxito personal". Nadie dijo: “yo quiero la posición que el maestro me de”.
2. Querer ser grande en el reino, no tiene ningún problema. El problema está en los motivos y las intenciones, ¿Porqué quieres ser grande y cómo es que lo quieres lograr? Sus discípulos estaban mal, se llenaron de orgullo, inseguridad, buscando posición y prestigio. En el reino estos motivos pueden ser destructivos. **Mateo 6:33** describe cual debe ser nuestra prioridad. ¿Qué estas buscando? ¿Cuáles son tus intenciones?

### **¿Que son los motivos y las intenciones?**

Son las raíces, la causa, la razón, la finalidad porqué hacemos las cosas. Para Dios esto es muy importante, ya que usted se puede encontrar haciendo cosas buenas, aun sirviéndole a Dios por los motivos incorrectos. Necesitamos sanar los motivos, necesitamos redirigir los motivos. Es muy importante servir con los motivos correctos. Jesús, el Rey de reyes estaba en medio de sus discípulos como un servidor.

**Para sanar los motivos necesitamos saber 4 cosas:**

1. ¿Quién eres? **Identidad**
2. ¿De donde vienes? **Origen**
3. ¿A dónde vas? **Destino y propósito**
4. ¿Y qué Dios te ha dado en la mano? **Dones**

Jesús en otras palabras estaba diciendo: “el primero vaya a la cola, y se convierta en el servidor de todos”. Para muchos esto es menos, pero en el reino de Dios es aquí donde descansa la grandeza.

### **III. TU COMIENZAS A SERVIR, CUANDO SABES QUE TIENES PARA SERVIR**

“se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó. Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido”. Juan 13:4-5

Si abres un restaurante, debes de saber que vas a servir. Imagínate que llegues a un restaurante y le digas, ¿qué sirven aquí? y te digan: no sabemos. En orden de servir, tu necesitas saber que Dios te ha dado para servir. Jesús sabía que era lo que el Padre le había dado, así que se quitó el manto y tomó la toalla. Pregúntate, ¿Qué Dios te ha dado? Palabra, capacidad, unción, carisma, gracia, inteligencia, conocimiento, ¿Qué Dios te ha dado? Si sabes lo que Dios te ha dado, sabes lo que debes de servir.

### **IV. VALORA LAS PEQUEÑAS COMIENZAS EN EL SERVICIO**

“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto. Pues si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero? Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?”. Lucas 16:10-12

Hay mucha gente que no les gusta servir en ciertas áreas de la Iglesia porque dicen que Dios los llamó a predicar. La realidad es que Dios nos confía cosas pequeñas para revelar que tan fieles somos. Dios comienza a confiarnos cosas pequeñas, para ver si somos fieles con algo, con alguien o con una asignación. La fidelidad es un tema muy importante para Dios. Primero le eres fiel a Dios, luego a tu familia y luego a la Iglesia. Las personas que son infieles en la Iglesia (con un cargo, posición, autoridad) regularmente son infieles en la casa. Dios comienza a confiarte cosas espirituales, influencias y talentos. Si somos fieles en lo poco, entonces nos puede confiar lo más.

“Y su señor le dijo: Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor”. Mateo 25:20

En una versión dice, fuisteis fiel con esta pequeña cantidad de dinero, por eso te voy a dar mucho más responsabilidad. Dios tiene razón.

Dios ve si eres fiel con eso, si te quejas, si no lo valoras, envidia lo que otros tienen, no lo multiplicas, etc. El dice si estás listo. Porque lo poco y lo ajeno tiene como objetivo formar tu carácter. Tu puedes tener un talento desarrollado y un carácter atrasado. Por ejemplo: una cosa es el don profético y otra cosa es el carácter profético. El que tu puedas hacer algo, no le dice a Dios que estas listo. Todo lo contrario, si eres fiel, y lo valoras, lo multiplicas, Dios ve que estas listo para otro nivel. A veces queremos que Dios nos de las cosas rápido, esto es peligroso. Porque resultados rápidos, en las manos de alguien que no tiene carácter, puede llegar a ser un desastre. Las cosas en el reino toman un proceso.

En Juan **capítulo 13** Jesús les lava los pies a sus discípulos. Así como cuando trajo a los niños y los bendijo, **Jesús estaba rompiendo otra barrera cultural**. Eran los siervos y los esclavos quienes lavaban los pies a las visitas. Jesús ya les había declarado que el era el Mesías, el Rey, el Hijo de Dios y le habían visto haciendo mucho milagros. Ellos no estaban esperando esto. Que bueno cuando Dios supera nuestras expectativas para romper fortalezas mentales. Hay cosas que están culturalmente arraigadas que necesitan romperse. **En el servicio está nuestra grandeza**. Un árbol de mango es admirado por los frutos que produce. Porque le sirve a alguien.

**En este mismo capítulo Pedro resiste el ejemplo de Jesús por problemas de identidad y concepto.**

1. Cuando tu no sabes quien eres, el servicio es una bajeza. Cuando tu sabes quien eres darás tu vida para servir lo mejor, no para ti, si no para otros. La gente se resiste por malos conceptos.

2. Cuando tu no sabes quien eres, querrás convertirte en: líder, jefe, el grande, no porque quieres servir, sino porque no quieres que nadie te controle. ¿Porqué tu quieres ser un gran líder? Así que hay gente en el liderazgo, en posiciones sirviendo a Dios con corazón de esclavos. No estamos supuestos a tener ese espíritu de esclavitud, sino el espíritu del Hijo. La grandeza viene de tu corazón y no de lo que haces.

### **Conclusión**

- Dios te va a pedir cuenta por lo que te ha dado, por lo que él ha puesto en tus manos y no por lo que ha puesto en las manos de otros. Servir nos da carácter.

- Tu das lo que tienes. Si quieres saber el contenido de una persona, mira lo que da. En la casa, en la Iglesia y en su trabajo. El que no da nada, es porque no tiene nada.

# CAPÍTULO V

## EL LÍDER Y SU FAMILIA

“que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad (pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?)”.

1 Timoteo 3:4-5

**Texto:** para memorizar (1 Timoteo 3:5)

### Introducción

La familia es una prioridad para el reino de Dios. El Señor nos aconseja a través del apóstol Pablo a no descuidar este orden. De nada nos vale ser grandes predicadores, que nos aplaudan en la Iglesia y nos abucheen en la casa. Nuestra casa debe de estar en orden en todo momento. Dentro del ministerio la familia es incluida y no excluida. Es un ejemplo que tenemos que darle al mundo con nuestra familia. Como líderes las personas verán tu familia.

### I. EL LÍDER DEBE GOBERNAR SU PROPIA CASA

La palabra a Timoteo fue que si alguno anhela obispado buena cosa desea. En otras palabras no hay ningún problema querer ser un líder en el reino. Querer ser usado por Dios en cualquier ministerio es buena cosa. Pero en los renglones siguientes el apóstol Pablo le aconseja y le detalla los requisitos. Uno de esos requisitos principales es que debe de aprender a “gobernar” su casa. Porque, el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?. Anhelar el ministerio es bueno, pero administrar la familia sabiamente y saludablemente por el que lo anhela es una prioridad de Dios. La palabra gobernar quiere decir: dirigir, estar encargado, cuidar sobre, ser protector o el guardián de algo.

### II. LA FAMILIA ES PRIORIDAD PARA UN LÍDER

“En aquellos días Ezequías enfermó de muerte. Y vino a él el profeta Isaías hijo de Amoz, y le dijo: Jehová dice así: ordena tu casa, porque morirás, y no vivirás”. Isaías 38:1

El profeta Isaías le profetizó al rey Ezequías su muerte. Y como fuera algo principal para Dios le dice: ordena tu casa, porque morirás y no vivirás. Prestemos atención a la frase "ordena tu casa". A pesar que Dios le devuelve quince años más de vida al rey porque le suplico, esta frase arroja una poderosa revelación. Aquí vemos la importancia de poner nuestra casa en orden, antes de partir de esta tierra. En la versión bíblica Dios Habla hoy (DHH) aparece de la siguiente manera: “Da tus últimas instrucciones a tu familia porque vas a morir. No te curarás”. Para Dios, tener nuestra familia en orden es y siempre ha sido una prioridad. Todo líder debe de tener su casa en orden. Tener su casa en orden quiere decir tres cosas importantes:

1. Su matrimonio en orden: (entre esposos)
2. Sus hijos en sumisión y disciplina: (la relación entre los hijos)
3. El testimonio en la familia (orden en la conducta personal entre los que le rodean)

### III. PRIMERO DIOS, SEGUNDO LA CASA, TERCERO EL MINISTERIO

Dios es prioridad, no podemos confundir a Dios y al ministerio. Dios es el dueño del ministerio. Antes que el ministerio debe de estar su familia. Muchos líderes pierden o descuidan su familia después de un tiempo infidelidad con el ministerio. Viajan alrededor del mundo, ganando almas y a la larga terminan perdiendo su familia. Antes de dedicarle tiempo al ministerio debe de estar el tiempo para la familia. De nada nos sirve, si gano todo el mundo y al final, los líderes del reino terminan divorciados y con los hijos odiando a los padres. Si en la casa damos testimonio, el poder se multiplicara a la hora de ministrar. Si nuestra casa esta en orden, hay libertad para ministrar.

“También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del Diablo”. 1 Timoteo 3:7

#### **IV. EL BALANCE CON EL TIEMPO**

“Andad sabiamente para con los de afuera, rendimiento el tiempo”. Colosenses 4:5

Redimir quiere decir librar a alguien de una mala situación. Cuando nosotros redimimos el tiempo, libramos al tiempo de una mala situación. En otras palabras, no perdemos el tiempo, sino lo usamos sabiamente. En la Iglesia no solo hay que ecualizar el sonido, también hay que ecualizar la familia. El líder debe de tener sabiduría, disciplina y visión para traer un balance entre:

- Su vida personal,
- La vida de su familia y
- El ministerio.

Bien dijo el escritor, “hay tiempo para todo lo que se quiere debajo del sol”. Si no hacemos un balance o no lo sabemos hacer, fallaremos de un lado. Dios no quiere que dejemos el ministerio, pero tampoco quiere que dejemos la familia. Es el deseo de Dios que usemos el tiempo sabiamente para con nuestras necesidades y prioridades. Debemos de aprender a usar las 24 horas al día y los 7 días a la semana que tenemos. Hay muchos líderes desbalanceados en cuanto al ministerio, la familia y su trabajo. Algunos están muy concentrados en sus familias que no tienen tiempo para ganar las almas. Otro están muy dedicados en sus trabajos que no tienen tiempo para nada. Y otros pierden su familia y trabajo por estar metidos en el ministerio. Cada líder necesita establecer un balance en su tiempo, con sus prioridades. Esto también es sabiduría.

### **Conclusión**

Debemos de examinarnos y hacernos esta pregunta a nosotros mismos:

¿He descuidado mi casa últimamente? ¿He dado buen testimonio para con mi familia? ¿He descuidado mi familia, esposa(o), Hijos? ¿Cómo está mi relación matrimonial? ¿Necesito arrepentirme?

# CAPÍTULO VI

## EL PRECIO DEL LIDERAZGO

“Entendiendo las presiones del liderazgo”

“confirmando los ánimos de los discípulos, exhortándoles a que permaneciesen en la fe, y diciéndoles: Es necesario que a través de muchas tribulaciones entremos en el reino de Dios”. Hechos 14:22

### Texto a Memorizar:

“porque se me ha abierto puerta grande y eficaz, y muchos son los adversarios”. 1 Corintios 16:9

### Introducción

Quisiéramos mencionar algunos principios importantes acerca del precio que hay que pagar en el liderazgo.

- Liderazgo es para personas que están dispuestas a ser transformadas en su carácter.
- Si tu eres puesto al frente, todo lo que tu haces atraerá la atención y será visible.
- Si quieres ser un líder tienes que acostumbrarte a la crítica, porque si eres exitoso en algo, serás criticado.
- Tu recibirás el pago de la forma como tu criticas a otros.

Es muy importante que los líderes del reino entendamos que vamos a tener presión de muchas partes a la hora de hacer la obra del Señor. Hay un precio que pagar en el sentido que vamos a enfrentar presiones espirituales, en las circunstancias y de parte de personas. Jesús es nuestro mas grande ejemplo.

“Y estando en agonía, oraba más intensamente; y era su sudor como grandes gotas de sangre que caían hasta la tierra”. Lucas 22:44

### LA CRÍTICA

Buscar Éxodo 14:9-14

### ¿Que hace a un líder vencer la ola de crítica?

En Éxodo 14 vemos a Moisés bajo la presión del liderazgo que Dios le había dado. Por un lado estaban los Egipcios con una amenaza de muerte, por otro la imposibilidad de poder seguir y por otro la critica y la murmura del pueblo. Nuestra respuesta en estos tiempos de presión garantizará el éxito de nuestro liderazgo. ¿Qué hace Moisés?

- Moisés no pone su confianza en su capacidad sino en la capacidad de Dios
- Moisés no se entrega a la critica con el pueblo, sino que glorifica a Dios en que El peleara por ellos.
- Moisés no responde la critica a nivel personal, sino pone los resultados en las manos de Dios.
- Moisés camina, habla y actúa por fe y no por vista.

## **No todos manejan la crítica de la misma manera.**

1. Algunos la ignoran
2. Otros tratan de defenderse
3. Otros se hieren por ella

Lo que recomendamos es que nos concentremos en nuestro propósito y no perdamos nuestra energía respondiendo en la crítica que destruye. Escuchemos a los que edifican.

## **Hay dos tipos de críticas:**

1. La crítica constructiva: motivos, intenciones y comentarios.
2. La crítica destructiva: motivos, intenciones y comentarios.

Esto es simple, una destruye y la otra construye. La crítica puede ser dirigida a dos áreas:

1. A la posición
2. A la persona

"Tenga temor si va hablar contra la autoridad"

## **OBEDECER INSTRUCCIONES**

Solo los lideres con un corazón de servicio no tienen problemas para obedecer instrucciones. La desesperación, la tentación de querer hacer lo suyo propio y el egocentrismo pueden ser obstáculos a la hora de obedecer instrucción.

### **- Veamos 1 Samuel 15**

En este capitulo Saúl no obedeció la instrucción de su líder. Esta desobediencia le costó su reino. Necesitamos ser entrenados para tomar, y obedecer las instrucciones de nuestro líder inmediato, y no resistir la autoridad.

- los problemas

## **EL COMPROMISO**

"Y Jesús le dijo: Ninguno que poniendo su mano en el arado mira hacia atrás, es apto para el reino de Dios". Lucas 9:62

El compromiso de cumplir nuestras responsabilidades dentro del liderazgo muchas veces se convierte en una presión muy fuerte. Jesucristo le dijo a un hombre que quería servirle, que si ponía su mano sobre el arado debería permanecer enfocado y determinado. La consecuencia de mirar hacia atrás y soltar el arado, (dejar el compromiso) era su incapacidad para el reino de Dios. Dios esta buscando lideres que entiendan que liderazgo trae compromiso y con el compromiso hay un precio que hay que pagar.

### **Conclusión**

Hay un precio que pagar, en medio del liderazgo y debemos de estar consiente de que nos encontraremos con desafíos tales como la critica, la murmura, situaciones de fe, imposibilidades, presiones en el compromiso, etc. Pero eso no quiere decir que Dios no esta con nosotros. Mas sin embargo, son oportunidades para mostrar el carácter de Cristo en cada una de estos desafíos.



# CAPÍTULO VII

## EL PODER DE LA UNIDAD

### "Un manto de muchos colores"

**Texto a memorizar:** Salmos 133:1

**Texto:**

"La Gloria que me diste, yo les he dado, para que sean uno, así como nosotros somos uno". Juan 17:22

#### Introducción

Hay cuatro tipos de líderes en el mundo

1. Los que dejan que las cosas cambien
2. Los que ignoran el cambio
3. Los que se quejan del cambio
4. Los que hacen que las cosas cambien

La unidad es el clamor Jesús para su propio cuerpo. Debemos de trabajar unidad en el ministerio. Esto es algo que se debe de aprender si no lo sabemos. Dios visualiza su Iglesia unánime, como un solo hombre, en armonía. Todo se multiplica e incrementa cuando trabajamos unidos. La unidad no debe ser una casualidad, sino el resultado de mucho esfuerzo, tolerancia y coinonía.

"Entonces dijo Dios: Hagamos al hombre a nuestra imagen, conforme a nuestra semejanza; y señoree en los peces del mar, en las aves de los cielos, en las bestias, en toda la tierra, y en todo animal que se arrastra sobre la tierra". Génesis 1:26

- El hombre fue creado en equipo, en unidad. Dios dijo: hagamos al hombre. El hombre se reproduce cuando se une. Todos los que estamos aquí somos el producto de la unión de un hombre y una mujer. Somos producto de una unidad íntima. Es por eso que estamos diseñados para trabajar en unidad. Tu cuerpo es una conglomeración de diferentes miembros que trabajan en unidad.
- Nuestro ser, se mantiene vivo en la unidad del cuerpo, alma y espíritu. Esto es tan real que Santiago 2:26 dice que si el espíritu se separa del cuerpo esta muerto.
- Al diablo no le conviene que caminemos en unidad. Porque el sabe, que cuando se camina en unidad en el reino de Dios se multiplica el poder. Uno pone a correr a mil, dos a diez mil.

#### LA PRIMERA DIVISION FUE EN EL CIELO

"Después hubo una gran batalla en el cielo: Miguel y sus ángeles luchaban contra el dragón; y luchaban el dragón y sus ángeles; pero no prevalecieron, ni se halló ya lugar para ellos en el cielo. Y fue lanzado fuera el gran dragón, la serpiente antigua, que se llama diablo y Satanás, el cual engaña al mundo entero; fue arrojado a la tierra, y sus ángeles fueron arrojados con él". Apocalipsis 12:7-9

- La primera división fue planificada en el cielo. No en la tierra. Satanás fue arrojado a la tierra y causó división entre Dios y el hombre. Satanás no tolera la división en su reino, pero su mandato es dividir. Divide la familia, la Iglesia, los hermanos, los negocios y los buenos amigos.

## UN LLAMADO A LA UNIDAD

“Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas”. Hechos 2:44

“Y la multitud de los que habían creído era de un corazón y un alma; y ninguno decía ser suyo propio nada de lo que poseía, sino que tenían todas las cosas en común”. Hechos 4:32

La Iglesia primitiva lograron algo asombroso. Trabajaron en unidad de tal manera que crearon un sistema para erradicar la pobreza de la Iglesia. Esta es la forma cómo debemos de trabajar. Si nos unimos, en las diferentes regiones que Dios nos ha dado, podemos establecer sistemas y estrategias que no solo erradiquen la pobreza, pero también para realizar grandes proyectos. Pero para que esto sucediera la Iglesia contaba con 4 elementos importantes:

**1. Contaba con una estructura:** todo lo que Dios creó, lo creó con estructura. Dentro de la familia: Dios, padre, madre, hijos. En la Iglesia: apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros. Diáconos, ancianos. La estructura garantiza orden y firmeza. Hoy gozamos con tecnología, computadoras y programas que facilitan una estructura mucho más sólida.

**2. Contaba con una visión de reino:** está visión es libre de las agendas personales. Como una persona puede entregar casas y propiedades en las manos de los apóstoles. No le obligaron hacerlo, así que no era comunismo. Era voluntaria. Ellos daban por causa de la visión. Ellos sabían que esas propiedades estaban destinadas a suplir necesidades. Nunca pidas recursos si no tienes una visión donde inyectarlos. Una visión definida traerá acuerdo. Y un pueblo en acuerdo romperá divisiones.

**3. Contaba con un liderazgo pro activo:** el liderazgo pro activo, es el liderazgo que **no** espera que las cosas cambien, ellos hacen que las cosas cambien, provocan cambios. Ven las necesidades, los problemas y dicen: tenemos que hacer algo. Si en la ciudad los líderes no esta haciendo nada, Dios va a levantar a alguien. Los líderes pro activos, no se quejan, ellos hacen.

**4. Era abrazada por un manto de reino:** la Biblia dice que cuando Jacob vio a su hijo José, le hizo una túnica de colores. Eran 10 hermanos, y solo él recibió una túnica de colores. El padre sin saber estaba destinando al hijo para una posición gubernamental y un futuro como príncipe de Egipto. Sobre José había un destino de reino. Muchos quieren la túnica de colores, pero no quiere el proceso y el peso de la túnica de colores. Esto habla del manto del reino. El manto del reino, lo que la cubre o le compone tiene muchos colores. Hay tres colores primarios. De allí salen los otros al mezclarse. El rojo, el azul y el amarillo.

- El **rojo** habla de la sangre.

- El **azul** habla de los cielos y las aguas. Que simbolizan la gloria de Dios.

- El **amarillo** es el color del oro, que habla del reino y el gobierno.

Estos tres elementos la sangre, la gloria y el reino, debe de ser el manto que cubra las organizaciones de los pastores en cada región y el liderazgo de nuestras Iglesias. ¿Porque? Porque los tres elementos rompen barreras doctrinales, ideologías y culturas. Todos hemos sido lavados con su sangre, todos seremos introducidos en la gloria "Cristo Jesús la esperanza de gloria" y todos pertenecemos a un reino.

Ahora bien, voy mas profundo: muchos colores hablan de diversidad: Pablo dijo: muchos miembros, pero un solo cuerpo. Jesús introduce una frase en Juan 17 y dice:

“Yo en ellos, y tú en mí, para que sean **PERFECTOS** en unidad, para que el mundo conozca que tú me enviaste, y que los has amado a ellos como también a mí me has amado”. Juan 17:23

"para que sean perfectos en unidad". Esta palabra perfecto viene del griego "teleioo" que quiere decir: completo, traer hasta el final con propósito y quiere decir cumplimiento. Perfectos en unidad, no quiere decir pensar lo mismo, sino completar un propósito. Estamos aquí, para completar un propósito y no para competir uno con los otros. Para completar un propósito dentro de la dinámica del cuerpo no se necesita ser iguales, se necesita la diversidad con propósito.

Aquí esta el misterio: la división es una creación diabólica, la diversidad es el diseño original de Dios. Como Iglesia debemos entender el principio de la originalidad de Dios. Somos únicos, auténticos, diferentes y originales. Usted es único, no compare, no trate de ser otro, usted es único. Acéptese. **La diversidad es para unirnos, complementarnos y no competir.** El diablo usa la diversidad para dividir, Dios la usa para complementar. Donde uno es débil, el otro es fuerte. Es aquí donde entra el trabajo mancomunado.

### **Conclusión**

Debemos valorar a otros, el aporte que hacen, el avance que hacen y la obra que hacen. En el reino estamos cubiertos con una túnica de muchos colores. A lo mejor no todos sean reconocidos, pero si todos son necesarios.



# **CAPÍTULO VIII**

## **EL CANSANCIO**

### **“El nuevo asesino de la familia”**

**Texto para memorizar:**

“Y él dijo: Mi presencia irá contigo, y te daré descanso”. Éxodo 33:14

#### **Introducción**

Vivimos en un tiempo donde encontramos por todas partes líderes cansados, padres cansados, hijos cansados, pastores cansados. ¿Que hacemos? ¿Cómo lidiamos con el cansancio para que no nos mate? Es normal cansarse y estar cansado después de una faena y período de trabajo.

#### **¿Que es el cansancio?**

El cansancio es fatiga o falta de fuerza.

#### **Los tipos de cansancio son:**

1. El cansancio físico
2. El cansancio espiritual
3. El cansancio ministerial

#### **¿Porqué una persona se cansa?**

1. De tanto trabajo. Mucho trabajo produce agotamiento.
2. Afán y mucha preocupación.
3. Rutina. Siempre lo mismo todos los días.
4. Problemas de continuo sin resolver.

#### **¿Cómo afecta esto la familia?**

1. No hay tiempo para familia
2. No hay ganas para familia
3. No hay fuerzas para la familia

El marido dice: dame tiempo, y la persona cansada dice: no tengo tiempo, y si no tengo tiempo, no tengo ganas, y aunque tenga ganas me faltan las fuerzas.

Hay un espíritu de adulterio, perversión sexual rondando las Iglesias todo el tiempo. Como soltero, tu cuerpo no es para la fornicación, como casado tu cuerpo le pertenece a una sola persona.

#### **Muchos están descritos en el Salmo 55:6**

“Y dije: ¡Quién me diese alas como de paloma! Volaría yo, y descansaría”. Están pidiendo alas de paloma, quieren volar y descansar. Quieren salir huyendo de la rutina, del mucho trabajo, de la preocupación y los problemas. Este Salmo fue escrito en la rebelión de Absalón y en la traición de Ahitofel (2 Samuel 15-17). El principio es el siguiente: aún los hombres que vivieron una vida cercana a Dios, tuvieron momentos que querían escapar de sus problemas y presiones de la vida y ministerio.

## **El factor tiempo**

“Todo tiene su **tiempo**, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora”. Eclesiastés 3:1

“Todo lo hizo hermoso en su **tiempo**; y ha puesto eternidad en el corazón de ellos, sin que alcance el hombre a entender la obra que ha hecho Dios desde el principio hasta el fin”. Eclesiastés 3:11

El Tiempo es un factor. Un factor determinante. Esto quiere decir que determina muchas cosas. Determina todo, porque todo tiene su tiempo. La Biblia nos dice que hay tiempo para todo lo que se quiere debajo del sol. Esto quiere decir que Dios nos dará el chance y la oportunidad de hacer las cosas. Lo que tenemos que hacer es reconocer cuando es el tiempo para hacer lo que queremos y no hacer las cosas antes de tiempo. El líder sabio sabe usar su tiempo y hacer las cosas a tiempo. El día tiene 24 horas y esas horas deben de estar bien distribuidas en:

1. Prioridades
2. Responsabilidades
3. Recreación
4. Necesidades

### ***Pero surgen a veces:***

1. Cosas inesperadas
2. Emergencias
3. Contratiempo

- Dios es una prioridad, El reino de Dios es una prioridad, la familia es una prioridad.
- Ser padre es una responsabilidad, irse a trabajar y cumplir es otra responsabilidad.
- Tomar un tiempo para recrearse y liberar el stress es tiempo de recreación.
- Comer es una necesidad, dormir es una necesidad, bañarse es una necesidad.

### **¿Qué sucede cuando nuestras horas están mal distribuidas?**

- Ocasionalmente un desbalance y un desequilibrio son el resultado de horas mal distribuidas. Una padre desbalanceado, desbalancea toda la familia.

### **¿Qué debemos hacer nosotros como líderes?**

“Por tanto os digo: No os afanáis por vuestra vida, qué habéis de comer o qué habéis de beber; ni por vuestro cuerpo, qué habéis de vestir. ¿No es la vida más que el alimento, y el cuerpo más que el vestido?”. Mateo 6:25

Debemos de tomar el consejo de Jesús en Mateo 6:25. No debemos afanarnos por conseguir cosas, específicamente “cosas”. Hoy en día las personas están muy afanadas por conseguir mucho dinero. Debemos de controlar el dinero y el dinero no debe controlarnos a nosotros. La palabra “afanáis” quiere decir: preocupación intensa por algo. No hay nada de malo querer prosperar y salir adelante con nuestras responsabilidades financieras. El problema está cuando nos preocupamos de una manera intensa que no tenemos tiempo para descansar porque estamos muy afanosos por conseguirlo. Al final, es Dios quien nos bendice y no nuestro esfuerzo.

**¿Qué hacer?** Y respondo de nuevo.

- Tomemos el tiempo para re ordenar los motivos.
- Tomemos el tiempo para descansar (descansar es trabajar con sabiduría).

Buscar Eclesiastés 2:20-24

**¿Qué sucede cuando descansamos?**

“Más vale un puño lleno con descanso, que ambos puños llenos con trabajo y aflicción de espíritu”.  
Eclesiastés 4:6

- Recuperamos la fuerza
  - Si recuperamos la fuerza, recuperamos las ganas,
  - Si recuperamos las ganas, recuperamos el tiempo
- Tu esposa te necesita, tu esposo te necesita, tu hijo te necesita. Tu hija te necesita, dale tiempo de calidad y no una vida producto del cansancio. No hay nada malo en dormir un día hasta las 10:00 a.m. Descansa, descansa.

Otra cosa muy importante, pon **tu mente** a descansar. Tu cuerpo no puede descansar solo, necesitar poner a reposar tu mente. Muchos problemas pueden afectar tu mente. Hoy en día por causa del stress, no hay tiempo para descansar, así que el cuerpo se los pide obligatoriamente. Tienen que ir al hospital a descansar. Mucho trabajo, mucho stress, afán, preocupación, el mismo cuerpo no aguanta. Tu jefe no le interesa tu cuerpo, sino lo que produces con él. Usted tiene la responsabilidad de cuidar el tiempo del Espíritu Santo.

**Los ungidos necesitan descansar (dormir)**

- **Salmos 127:1-2**

“Si Jehová no edificare la casa, En vano trabajan los que la edifican; Si Jehová no guardare la ciudad, En vano vela la guardia. Por demás es que os levantéis de madrugada, y vayáis tarde a reposar, Y que comáis pan de dolores; Pues que a su amado dará Dios el sueño”.

Muchos líderes piensan que son de acero inoxidable y toman el tiempo para dormir. Debemos de descansar con la mentalidad de esforzarnos pero dejarle los resultados a Dios. El es quien edifica y guarda la casa (su obra).

**Tu necesitas venir y ser renovado en la presencia de Dios.**

“Y él dijo: Mi presencia irá contigo, y te daré descanso”. Éxodo 33:12

Moisés estaba en un desierto, arena, solo terrible, poca vegetación, pero entendió algo. La presencia de Dios era su principal fuente de reposo. No le importo quedarse allí en ese desierto, porque la presencia de Dios estaba allí. Reconoció la presencia de Dios y no el lugar. No es Estados Unidos, no es México, Guatemala, África, China, Japón, Panamá, etc. No es el lugar, es la presencia de Dios. Si estamos en la presencia de Dios, estaremos y gozaremos el descanso de Dios. La presencia de Dios, es el mismo Dios caminando con nosotros en la jornada del liderazgo y la vida. Todo cristiano, hijo de Dios necesita este reposo, si no, no lo podrá lograr.

La palabra descanso que aparece en este verso viene del hebreo "nuwach" que tiene muchas connotaciones:

1. Reposar, sentarse y mantenerse tranquilo
2. Estar en silencio
3. Dejar, salir, abandonar, permitir
4. Espacio abierto

### **Dios tomó un día de descanso**

“Y acabó Dios en el día séptimo la obra que hizo; y reposó el día séptimo de toda la obra que hizo”.  
Génesis 2:2

Miren, el ejemplo de Dios. Un Dios sobrenatural, Todo poderoso, el Creador tomó el tiempo para descansar. Si tu Creador, se tomó un día para descansar, ¿Cuánto más nosotros que somos su creación? La palabra “reposo” que aparece aquí es la palabra "shabath". Esta palabra "shabath" quiere decir: cesar, desistir, exterminar, remover, destruir, ponerle fin a algo.

Quiere decir que tuvo un "shabath", le puso fin a la obra, cesó la obra. No quiere decir que se echo a reposar porque estaba cansado, sino porque cesó la obra. Vivimos en un mundo orientado a la acción, cuando en un parte del mundo esta durmiendo, la otra esta trabajando. La obra del hombre no cesa. Muchos de los lideres, necesitan un "shabath" de Dios.

### **Conclusión**

Concluimos con lo que dijo Jesús: “Venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo os haré **descansar**”. Mateo 11:28 No nos enfoquemos en la palabra descansar, sino en la palabra “YO”. Hay un descanso que solo Jesús nos puede dar.

# CAPÍTULO IX

## EMPODERADOS PARA TRANSFORMAR SU ENTORNO

### “Líderes empoderados”

**Texto para memorizar:** Hechos 1:8

“pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra”.

#### Introducción

Cada creyente debe de pasar de ser audiencia, a ser influencia. De espectador a participante. Todos debemos de entender que hemos sido **EMPODERADOS** por Dios para cambiar nuestro entorno. Hemos sido equipados por Dios para cambiar lo que nos rodea. El reino de los cielos tiene un estilo de vida que necesitan proyectarse en este mundo y demostrar la realidad de Dios. Tenemos que convertirnos en el Jesús ilustrado que muchas personas necesitan ver.

#### La luz del mundo

“Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder”. Mateo 5:14

Lo que Dios toca, se convierte en lo que Él quiere. Somos la luz del mundo, porque la luz del mundo esta en nosotros. Somos el reflejo de una luz mayor habitando en nosotros. Esa luz representa influencia. De lo que estamos llenos, es lo que irradiamos. Un mundo sumergido en tinieblas necesita la luz de Cristo para ser transformada.

#### La sal de la tierra (influencia)

“Vosotros sois la sal de la tierra; pero si la sal se desvaneciere, ¿con qué será salada? No sirve más para nada, sino para ser echada fuera y hollada por los hombres”. Mateo 5:13

Tenemos influencia que Jesucristo nos delego. Liderazgo es ser la sal que Jesús nos mando a ser. La sal impacta toda la comida que la contiene. Así debemos de influencia al mundo con la influencia del reino de Dios.

#### ¿Cuáles son las herramientas que tenemos para transformar el mundo como líderes?

- **Veamos 2 Corintios 10:4**

El apóstol Pablo dice: "las armas de nuestra milicia no son carnales". Tenemos armas espirituales que sirven como herramientas para establecer el reino de Dios en la tierra.

**1. Tenemos la gracia:** entender la gracia de Dios nos lleva a ver a las personas y las cosas de una manera diferente.

“Porque por gracia sois salvos por medio de la fe; y esto no de vosotros, pues es don de Dios”. Efesios 2:8

- La gracia nos dio un lugar en el reino de Dios
- La gracia se perfecciona en la debilidad (2 Corintio 12:9)

Como líderes debemos de depender de la gracia de Dios y no en nuestras habilidades humanas.

“Y con gran poder los apóstoles daban testimonio de la resurrección del Señor Jesús, y abundante gracia era sobre todos ellos”. Hechos 4:33

“Sanad enfermos, limpiad leprosos, resucitad muertos, echad fuera demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia”. Mateo 10:8

## 2. Tenemos la palabra

Es tiempo que los líderes valoremos más la palabra de Dios. Si quitamos la palabra de Dios de la mano del líder del reino, lo desarmamos. Si le enseñamos a usar la Biblia para transformar su entorno lo armamos y lo empoderamos.

La Biblia el libro más leído, más reproducido, más atacado, más viejo, más nuevo, etc.

La palabra debe ser ilustrada visiblemente en la vida del líder. Dos cosas cambiaron al mundo: las palabras de Jesús y las obras de Jesús. Dos cosas cambiarán al mundo: las palabras de Jesús y las obras de Jesús. Dos cosas debemos de modelar en el mundo: las palabras de Jesús y las obras de Jesús. No podemos cambiar el mundo sin sus palabras.

“El cielo y la tierra pasarán, pero mis palabras no pasarán”. Mateo 24:35

### ¿Cómo usar la palabra?

1. **Predicar:** busca persuadir, es apasionada y convencedora. Si tu no crees en tu mensaje 100% ¿Porque pedirle a otros que lo hagan? Debemos de creer 100% en lo que predicamos.
2. **Enseñar:** enseña la verdad en el Espíritu. No la tradición, no el que no hacer, o que no te gusta, etc. No critiques a nadie con la palabra, no castigues a nadie con la palabra, predicando tus cosas. Muchos usan la palabra para desacreditar los hombres de Dios, y más los que han alcanzado grandes cosas en Dios. Enseña la palabra en el Espíritu y desde una perspectiva de reino. Dirigido por el Espíritu y en la forma como Dios ve las cosas en su reino.

Predicar y enseñar la palabra requiere crecimiento diario

“El que es de Dios, las palabras de Dios oye; por esto no las oís vosotros, porque no sois de Dios”. Juan 8:47

### 3. Habla y modela la palabra:

“Nuestras cartas sois vosotros, escritas en nuestros corazones, conocidas y leídas por todos los hombres”. 2 Corintios 3:2

El testimonio vivido y dado, es más grande que una carta de recomendación.

## Cómete este libro

*“Me dijo: Hijo de hombre, come lo que hallas; come este rollo, y ve y habla a la casa de Israel. Y abrí mi boca, y me hizo comer aquel rollo. Y me dijo: Hijo de hombre, alimenta tu vientre, y llena tus entrañas de este rollo que yo te doy. Y lo comí, y fue en mi boca dulce como miel”. Ezequiel 3”1-3*

Muchos quieren profetizar y hablar, sin haber comido el rollo. Come palabra de Dios, y de lo que estas lleno, podrás repartir y dar.

## ¿Cuál es el proceso de equipamiento en la palabra?

- ✚ Lee
- ✚ Estudia
- ✚ Medita
- ✚ Vívela
- ✚ Predica la

“Por lo cual, desechando toda inmundicia y abundancia de malicia, recibid con mansedumbre la palabra implantada, la cual puede salvar vuestras almas”. Santiago 1:21

“Debemos de dejar la palabra implantada y la palabra implantada produce salvación”.

## 3. Tenemos al Espíritu Santo

El Espíritu Santo conforme a los escrito en Hechos 1:8 es el autor del poder, la capacidad y la fuerza en nosotros. Muchos tienen al Espíritu Santo, pero el Espíritu Santo no los tiene a ellos.

## ¿Cómo trabajar o cooperar con el Espíritu Santo?

- Primero debes de crear una comunión con Él.
- Luego dejarte usar como instrumento.
- Déjalo que hable a través de ti.
- Déjalo que sane a través de ti.
- Debemos de dar el fruto del Espíritu Santo.
- Ser activado en los dones.

## Conclusión

Tenemos muchísimas otras herramientas que Dios nos ha dado para transformar nuestro entorno, tales como: la oración, su sabiduría, etc. Pero las mencionadas funcionan como base indispensable para todo líder que desea cambiar al mundo. Sí lo podemos hacer, ya que hemos sido empoderados por Dios para hacerlo.



# CAPITULO X

## EL LÍDER Y SU FINANZAS

### "Una parte crucial en el ministerio"

“Traed todos los diezmos al alfolí y haya alimento en mi casa; y probadme ahora en esto, dice Jehová de los ejércitos, si no os abriré las ventanas de los cielos, y derramaré sobre vosotros bendición hasta que sobreabunde”. Malaquías 3:10

Existen 4 patas que soportan la mesa del ministerio. Estos cuatro elementos no pueden faltar; no pueden. Es la médula de como se desarrolla un ministerio.

1. Objetivo: visión.
2. Actividades que se llevarán a cabo, para lograr el objetivo.
3. Secuencia u orden. (Procesos)
4. Finanzas.

Si faltan algunos de estos elementos, los ministerios tienden a fracasar después de los cuatro años. Es muy importante que el líder, no solo aprenda a dar, sino que también tenga sabiduría en cuestiones de administración. La administración debe darse en su tiempo, en su talento y en sus recursos. Primero dentro de su familia, luego podrá ejercerlo en la Iglesia. Administración es mayordomía y tenemos que ser buenos y fieles administradores. De 20 años para acá esa materia se ha implementado.

#### Dentro del ministerio necesitamos tres tipos de recursos:

- ✓ Humanos
- ✓ Financieros
- ✓ Tecnológicos

Una de las más grandes preguntas que nos hacemos es: ¿De dónde saldrán las finanzas para hacer la obra de Dios? ¿De dónde saldrán los recursos para realizar las actividades, y proyectos? Una iglesia sin recursos no puede cumplir las actividades que hacen cumplir la visión.

#### ¿De dónde saldrán nuestras finanzas para hacer la obra de Dios aquí en la tierra?

Existe un plan financiero establecido por Dios para la realización de su obra. El Señor estableció un sistema de diezmo y ofrendas para el sustento de su obra. Se dice que de 38 parábolas 16 se refieren a manejar el dinero. Esto representa un 42%. También 1 de cada 10 versículos de los evangelios habla de dinero. La Biblia ofrece 500 versículos de la oración. Habla menos de 500 veces de la fe. Pero, habla de 2000 veces sobre dinero y patrimonio en general. El tema de recursos es tan espiritual como la oración. Las Iglesias espirituales son las que diezman y ofendan. Si la Iglesia no diezma y ofrenda, está en su vida espiritual. El plan financiero bíblico es: **los diezmos y las ofrendas.**

#### EL DIEZMO

“Y el diezmo de la tierra, así de la simiente de la tierra como del fruto de los árboles, de Jehová es; es cosa dedicada a Jehová”. Levítico 27:30

## **Veamos dos cosas importantes:**

1. El diezmo es de Jehová
2. Es cosa dedicada a Jehová: no solo hay que traerlo, también hay que dedicarlo.

## **Números 18:20-28**

1. No todos los levitas eran sacerdotes, pero para ser sacerdote tenían que ser levita.
2. En el verso 21 dice que Dios se lo dio, por heredad por su ministerio en el Tabernáculo.
3. Los diezmos son del Señor, y Dios se los daba a los sacerdotes.
4. El diezmo debería entregarse en el lugar que Jehová escogiera. El diezmo no se puede entregar en otra parte, tiene que entregarse en el lugar donde se come, en la casa donde estas. Es una falta comer en un restaurante y pagar en otro. Hay que sostener la casa de donde pertenecemos.

Indefectiblemente diezmarás todo el producto del grano que rindiere tu campo cada año.

Deuteronomio 14:22

La palabra indefectible quiere decir: a pesar de, de todas maneras. Los líderes debemos de dar ejemplo mostrando una vida generosa. Ser los primeros en aportar para la obra, los proyectos y la visión de la casa.

## **OFRENDAS**

La ofrenda es lo que damos del 90 % después de haber diezclado. La ofrenda es voluntaria, conforme propongamos en nuestros corazones.

“Porque en la ley de Moisés está escrito: No pondrás bozal al buey que trilla. ¿Tiene Dios cuidado de los bueyes, o lo dice enteramente por nosotros? Pues por nosotros se escribió; porque con esperanza debe arar el que ara, y el que trilla, con esperanza de recibir del fruto. Si nosotros sembramos entre vosotros lo espiritual, ¿es gran cosa si segáremos de vosotros lo material? Si otros participan de este derecho sobre vosotros, ¿cuánto más nosotros? Pero no hemos usado de este derecho, sino que lo soportamos todo, por no poner ningún obstáculo al evangelio de Cristo. ¿No sabéis que los que trabajan en las cosas sagradas, comen del templo, y que los que sirven al altar, del altar participan? Así también ordenó el Señor a los que anuncian el evangelio, que vivan del evangelio”. 1 Corintio 9:9-14

La ofrenda es para el sustento de los ministros de Dios. El bozal era para que no se detuvieran a comer. No comía, no había esperanza y si debilitaba en buey. No estaba hablando del buey, sino de los ministros. No se le debe poner bozal, a los ministros de Dios. Ellos son los que trillan, los que trabajan, son los instrumentos de Dios para bendecir al pueblo. El señor no esta hablando de bueyes sino de los ministros, el contexto es "el derecho de un apóstol".

“Pero esto digo: El que siembra escasamente, también segará escasamente; y el que siembra generosamente, generosamente también segará. Cada uno dé como propuso en su corazón: no con tristeza, ni por necesidad, porque Dios ama al dador alegre. Y poderoso es Dios para hacer que abunde en vosotros toda gracia, a fin de que, teniendo siempre en todas las cosas todo lo suficiente, abundéis para toda buena obra; como está escrito: Repartió, dio a los pobres; Su justicia permanece para siempre. Y el que da semilla al que siembra, y pan al que come, proveerá y multiplicará vuestra sementera, y aumentará los frutos de vuestra justicia, para que estéis enriquecidos en todo para toda liberalidad, la cual produce por medio de nosotros acción de gracias a Dios”. 2 Corintios 9:6-12

Ofrendar es una herramienta para ser bendecidos, pero con el grado de nuestra generosidad. Proponer en el corazón significa: tener un plan de antemano y venir preparado. No debe ser cuando me acuerde. Algunos proponen 10 de diezmo, y 10 de ofrenda. Otros 20 por ciento de ofrenda. Dios nos ha dado pan: esto es tu sustento. Dios nos ha dado semilla: tienes que sembrarla. No te comas la semilla, siémbrela, para que tengas semilla. El problema es que nos comemos el pan y también la semilla. ¿Cuál es mi semilla? Y ¿Dónde la estoy sembrando?

En el verso 11 habla del propósito de las riquezas"; y dice: para que seas enriquecidos en todo. Quiere decir con el propósito de dar, liberalidad, estar libres para dar, esto es una acción de gracias.

### **Conclusión**

Esto es una simple capsula de lo que abarca este tema. Quisiéramos animarles a que permanezcamos fieles con nuestros diezmos y ofrenda. Que otros puedan ver el testimonio de un vivo en nosotros, al serle fiel con todo. Debemos reconocer también que el plan financiero de Dios para su obra son los diezmos y ofrendas.

# CAPÍTULO XI

## LA HONRA

### “Una cualidad en el reino de Dios”

#### Texto para memorizar:

“Pagad a todos lo que debéis: al que tributo, tributo; al que impuesto, impuesto; al que respeto, respeto; al que honra, honra”. Romanos 13:7

#### Introducción

La honra es una cualidad del reino de Dios que cada líder debe de aprender y tomarla con mucho valor. Hay muchos líderes que carecen de este principio y les cuesta crecer dentro del ministerio. Muchas veces tratamos a Dios, a nuestros padres terrenales y espirituales como cualquier cosa. Y fallamos en este principio tan importante acerca de la honra. Hoy aprenderemos que donde hay honra, hay vida, remuneración de Dios y bendición.

La palabra honra que aparece en el verso de Romanos 13:7 viene del griego “**time**” que quiere decir: el valor por el cual el precio es arreglado, precio, del precio mismo. También quiere decir el precio pagado o recibido por una persona o cosa comprada o vendida. Cuando damos honra, valoramos a quién se lo merece.

#### ¿Qué es la honra?

Honrar es respetar, reconocer, apreciar, premiar, distinguir, ensalzar, condecorar, favorecer, enaltecer, ennoblecer y engrandecer.

Vivimos en un tiempo donde muchas personas no entienden este principio. Comenzando desde las casas y manifestado n las congregaciones. Las señales de una generación sin el principio de honra son:

1. *Falta de sumisión*
2. *Violentar la autoridad*
3. *No hay respeto a la autoridad*
4. *Rebelión*

#### ¿Cómo se perdió?

“Pobreza y vergüenza tendrá el que menosprecia el consejo; Mas el que guarda la corrección recibirá honra”. Proverbios 13:18

- **Falta de legado:** dejaron de enseñar el valor de la honra. El padre que no enseña perderá la oportunidad de traspasar un poderoso legado. Cuando hay un legado de honra nos encontramos con gente muy humilde pero respetuosa, y gente muy rica pero altivas y arrogantes.

- **Rebeldía del hombre:** esta en el hombre la inclinación a la rebeldía. Es por eso que los hombres honraron a Dios, con sus acciones y sus palabras. Los líderes rebeldes a Dios, regularmente son rebeldes en sus congregaciones. Si no honran a Dios, no podemos esperar que honren a sus padres y pastores.

- **Falta de disciplina:** a veces no se le disciplina a los líderes y se levanta una generación que hace lo que bien le parece. Mientras no hay disciplina, no hay corrección y las personas toman la dirección desenfrenada para hacer las cosas.

- **Familiaridad:** la familiaridad con las cosas santas de Dios, con los padres y con el hombre de Dios en una Iglesia puede ser una razón por la cual muchos no caminan en honra. Como siempre lo ven, las personas se familiarizan con eso y lo ven normal. Jesucristo dijo que no hay profeta sin honra sino en su propia tierra. La familiaridad hace que se pierda el temor y las personas se acostumbran tanto a una persona, sea Dios, padres o pastores, que se pierde el reconocer la honra debida por la familiaridad.

### ¿Cómo recuperarla?

“El temor de Jehová es enseñanza de sabiduría; Y a la honra precede la humildad”. Proverbios 15:33

- *Con la humildad de corazón*

- *Conociendo la palabra de Dios: debe de ser enseñada.*

- *Aplicando la palabra de Dios*

### ¿Como se honra?

Debemos de honrar de dos formas:

- **Con palabras**

“Bendeciré a Jehová en todo tiempo; su alabanza estará de continuo en mi boca”. Salmos 34:1

- **Con hechos (acciones):** respeto, obediencia, fidelidad y recursos. (Regalos, presentes)

“Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos; y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto”. Proverbios 3:9

### Hay 4 personas que tenemos que aprender a honrar:

#### 1. A Dios: (Padre, Hijo y Espíritu Santo)

“para que todos honren al Hijo como honran al Padre. El que no honra al Hijo, no honra al Padre que le envió”. Juan 5:23

“Respondió Jesús: Yo no tengo demonio, antes honro a mi Padre; y vosotros me deshonráis”. Juan 8:49

“la cual a su tiempo mostrará el bienaventurado y solo Soberano, Rey de reyes, y Señor de señores, el único que tiene inmortalidad, que habita en luz inaccesible; a quien ninguno de los hombres ha visto ni puede ver, al cual sea la honra y el imperio sempiterno. Amén”. 1 Timoteo 6:15-16

Debemos de honrar a Dios **con nuestra palabras**. A Dios le place que podamos expresar nuestro amor hacia El. Hay que decirle, que lo amamos. Como sus hijos debemos de enamorar a Dios, con palabras bonitas proveniente de un corazón puro y entregado. Exáltale: ¡Cuán bello! Con alabanza. ¡Cántale a tu Dios!. Reconoce todo lo que ha hecho por ti.

También tenemos que honrar a Dios **con nuestros hechos** todos los días. Puede que con los labios le honremos, pero nuestro corazón este lejos de él. Los hechos de obediencia demuestran un corazón que le sabe honrar.

“Y siempre que aquellos seres vivientes dan gloria y honra y acción de gracias al que está sentado en el trono, al que vive por los siglos de los siglos”. Apocalipsis 4:9

“Si alguno me sirve, sígame; y donde yo estuviere, allí también estará mi servidor. Si alguno me sirviere, mi Padre le honrará”. Juan 12:26

“El hijo honra al padre, y el siervo a su señor. Si, pues, soy yo padre, ¿dónde está mi honra? y si soy señor, ¿dónde está mi temor? dice Jehová de los ejércitos a vosotros, oh sacerdotes, que menospreciáis mi nombre. Y decís: ¿En qué hemos menospreciado tu nombre?” Malaquías 1:6

“Dad a Jehová la honra debida a su nombre; traed ofrendas, y venid a sus atrios”. Salmos 96:8

**Debemos de honrar a Dios con nuestros bienes, ofrendas, diezmos y primicias. Muchos líderes dicen que aman a Dios y no son fieles con sus diezmos.**

“Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos”. Proverbios 3:9

**2. A tus Padres** (Si en la casa no se honra a los padres, no se honrara a Dios en su casa tampoco)

“Honra a tu padre y a tu madre, que es el primer mandamiento con promesa;  
¿Todo lo que han hecho por nosotros? Procura que nada le haga falta”. Efesios 6:2

En muchas naciones hay padres olvidados. Muchos latinoamericanos dejan sus tierras y van a los Estados Unidos en busca de dinero. Luego de un tiempo consiguen el dinero buscado, mandan dinero a sus tierras, construyen casas pero tienen padres solos cuidándoles las casas, pensando que un día volverán sus hijos. No debemos de olvidar a los padres que nos dieron de comer.

**2. A tus padres espirituales**

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble HONOR, mayormente los que trabajan en predicar y enseñar”. 1 Timoteo 5:17

La palabra “ancianos” viene del griego “presbiteros” que quiere decir: obispo o presbítero. Este es un pasaje que se debe de aplicar en las congregaciones. A veces encontramos muchos líderes con temor de honrar a sus pastores, a otros no lo ven como algo muy importante y otros envidian a sus padres espirituales. Las congregaciones debería entender la importancia de honrar a sus pastores. Los pastores representan la autoridad y el ángel puesto en las congregaciones. Al honrarlo a ellos, honramos a Dios y la autoridad puesta por Dios. De seguro no quedaran sin recompensan, dijo Jesús. No es idolatría, revisemos la definición de honra. Esto es honrar: respetar, reconocer, apreciar, premiar, distinguir, ensalzar, condecorar, favorecer, enaltecer, ennoblecer y engrandecer. Dios lo toma tan en serio que escribe a través del apóstol Pablo, “Sean tenidos por dignos de DOBLE honor”. Unos reciben un honor, pero estos ancianos que gobiernan bien, denle el doble. Si Dios mismo honra a los que le honra, debemos de aprender de Dios. La honra no solo va en dar cosas, sino en obedecerles y estar sujetos. Los líderes de la Iglesia debería establecer un mes donde celebren un día de “apreciación pastoral” y reconocer el trabajo de todo el año. Hay lugares donde esto brilla por su ausencia.

“Porque Jesús mismo dio testimonio de que el profeta no tiene honra en su propia tierra”. Juan 4:44

“Y se escandalizaban de él. Pero Jesús les dijo: No hay profeta sin honra, sino en su propia tierra y en su casa”. Mateo 13:57

“Porque aunque tengáis diez mil ayos en Cristo, no tendréis muchos padres; pues en Cristo Jesús yo os engendré por medio del evangelio”. 1 Corintios 4:15

“El que es enseñado en la palabra, haga **PARTÍCIPE** de toda cosa buena al que lo instruye”. Gálatas 6:6 (énfasis añadido)

### Conclusión

La honra, va unido a la sumisión, la lealtad y la obediencia. Debemos de honrar a Dios sobre todas las cosas. Si honramos a Dios, no tendremos problema para honrar a nuestros padres terrenales y espirituales.

# CAPÍTULO XII

## ¿CÓMO PREDICAR Y DESARROLLAR BOSQUEJOS?

### “Descubre el arte que salva almas”

#### Texto para memorizar:

“Pues ya que en la sabiduría de Dios, el mundo no conoció a Dios mediante la sabiduría, agradó a Dios salvar a los creyentes por la locura de la predicación”. 1 Corintios 1:21

#### Introducción

Predicar es un arte que todo líder del reino debería aprender. La predicación es la sabiduría (locura) de Dios para salvar a los creyentes.

Un bosquejo es el esqueleto que compone una predicación; los puntos importantes a desarrollar durante el mensaje. El bosquejo es la estructura básica de un bosquejo para armar una predicación y desarrollar un tema para que sea predicado.

Veamos algunos puntos importantes que componen un bosquejo (el esqueleto de una predica):

**TEMA** (El tema determina el hilo del mensaje)

**INTRODUCCIÓN** (Es una pequeña y breve explicación del mensaje. Puede darse de muchas formas)

**CONTENIDO** (Esta es la parte donde se desarrolla el mensaje completo. Puede ser en puntos: primero, segundo, tercer, etc.)

- a) PUNTO I
- b) PUNTO II
- c) PUNTO III

**APLICACIÓN** (la aplicación del mensaje puede darse después de cada punto o a lo último)

**CONCLUSIÓN** (Es la parte final del mensaje. Regularmente se termina con un llamado a los oyentes)

#### Elementos importantes para un predicador

- La unción (es la que nos da la habilidad) Hechos 1:8
- La demostración del poder (1 Corintios 2:4)
- Mirar a los ojos (las ventanas del alma)
- Un conocimiento fuerte de la palabra de Dios
- Comunión íntima con Dios
- Dinámicas (no dormir a las personas)
- El tono de voz
- Usar la expresión corporal

**Conociendo tu audiencia:** Todo predicador debe conocer su audiencia. La audiencia determina el mensaje, la forma y la dinámica. Aquí hay algunas audiencias que debe de saber.

- NIÑOS (mucho dinámica - Snacks)
- JÓVENES (temas como santidad, sueños, visión, oración, sexo, amor y noviazgo)
- ADULTOS (Liberación, familia, etc.)
- LETRADOS (Lenguaje profesional y temas de altura, sabiduría para los que han alcanzado madurez)
- NUEVOS CONVERTIDOS (La leche espiritual, consolidación)
- INCONVERSOS (tema evangelísticos)
- MATRIMONIO (La estructura de un matrimonio, responsabilidades, el amor bíblico, el propósito del matrimonio, etc.)
- LIDERES (tema para líderes, carácter, finanzas, orden, disciplina, discipulado, etc.)
- PASTORES (Animar, administración, profundidades, como tomar territorios, visión, pastoreo)

**Cosas que un predicador debe de evitar:**

- PREDICAR UN MENSAJE QUE NO VIVE
- EVITAR LAS MULETILLAS (ademanos, palabras y frases innecesarias)
- TOMAR EL PULPITO PARA REGAÑAR
- VESTIR MAL (Si no te quieren ver, tampoco te querrán oír)
- EVITE LAS PALABRAS OBSENAS Y LAS GROSERÍAS.
- NO TUMBE O EMPUJE A LAS PERSONAS, DEJE QUE EL ESPÍRITU LO HAGA

**Predicación vs enseñanza:**

- **La predicación:** es apasionada y unilateral. Busca persuadir, convencer, va al espíritu de la persona. Busca tocar el corazón y es violenta en su discurso. Con un tono de voz seguro, fuerte y convencedor
- **La enseñanza:** (conferencia) es instruir, educar, adoctrinar, capacitar y preparar al oyente o al discípulo. Busca la participación de las personas, sacarlos de la ignorancia y va directo a la mente de las personas. Regularmente es mas pausada, poco violenta.

**Conclusión**

Todo líder en el reino de Dios debe entender, manejar y aprender la dinámica de una predicación efectiva. Dios nos ha enviado a predicarle al mundo, un mensaje que produce salvación y grandes cambios.

# CAPITULO XIII

## COMO ECHAR FUERA DEMONIOS

### “Ejerciendo la autoridad delegada”

**Texto:** “Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia”. Mateo 10:1

#### **Introducción**

El echar fuera demonios es un mandato, así cómo predicar y ministrar a los enfermos. Es una necesidad apremiante en medio de un mundo influenciado por ellos. Echar fuera demonios es desplazar el reino de las tinieblas, para establecer el reino de Dios. Nadie en la historia, dio poder para echar fuera demonios. No hay otra religión en el mundo que te de, no poder, sino autoridad verdadera para echar fuera demonios. Dios nos ha dado autoridad para echar fuera demonios. Esto significa que tenemos el derecho legal para hacerlo. Cada líder debe creerle a Dios, en la autoridad delegada para echar fuera demonios. Aquí no hay una varita mágica o personas especiales para hacerlo. Todos debemos de confiar en la autoridad delegada por Dios y en el poder

“Y les dijo: Id, y decid a aquella zorra: He aquí, echo fuera demonios y hago curaciones hoy y mañana, y al tercer día termino mi obra”. Lucas 13:32

¿Porqué fue lo primero que Jesús le dio a sus discípulos? Porque la mayoría de la gente no vienen al reino de Dios, porque ó esta influenciada ó esta endemoniada. Por eso hay que aprender a echarlo fuera. Veamos algunos consejos importantes:

#### **1. Asegúrate de ser conocido**

Ser conocido primero Dios en intimidad y en lo secreto. Todo creyente que es conocido por Dios en lo secreto será conocido por las tinieblas. Tenemos que dar testimonio, no delante de los hombres sino delante de Dios. Podemos engañar a los hombres, pero Dios conoce quienes están con Él en lo secreto.

“Pero respondiendo el espíritu malo, dijo: A Jesús conozco, y sé quién es Pablo; pero vosotros, ¿quiénes sois?”. Hechos 19:15

#### **2. Asegúrate de creer y conocer los dones del Espíritu Santo.**

“Pero si yo por el Espíritu de Dios echo fuera los demonios, ciertamente ha llegado a vosotros el reino de Dios”. Mateo 12:28

Se necesita discernimiento espiritual a la hora de ministrar liberación.

#### **¿Cómo tu sabes cuando una persona está poseída?**

- La persona no habla, habla el demonio
- La persona no ve, ve el demonio. Mira sus ojos.
- La persona no actúa, actúa el demonio

- La persona no confiesa que Jesús es el Señor.

“Y se lo trajeron; y cuando el espíritu vio a Jesús, sacudió con violencia al muchacho, quien cayendo en tierra se revolcaba, echando espumarajos”. Marcos 9:20

### ¿Cómo tu sabes cuando una persona está influenciada?

“Pero él, volviéndose, dijo a Pedro: ¡Quítate de delante de mí, Satanás!; me eres tropiezo, porque no pones la mira en las cosas de Dios, sino en las de los hombres”. Mateo 16:23

- Regularmente las personas sienten, oyen y hablan. Pero en parte no sienten, oyen y hablan.

- División interna

- Observa sus acciones: en parte no son buenas en alguna área y otras no. Es en parte, no hay posesión, pero el diablo tiene controlado alguna área. Por ejemplo: en las finanzas, en el área sexual, en las emociones, (muy buena la persona, pero triste todo el tiempo), en la obediencia y sujeción, en las adicciones, (una cerveza no es malo), falta de perdón por varios meses o años, etc. Ejemplo: Hay personas que lloran, sirven, pero es muy mentirosa a la hora de hablar. No puede controlar la mentira a la hora de hablar. Está influenciada en esa área, por los demonios. Hay muchos cristianos influenciados por Satanás.

**3. Échalo fuera en el nombre de Jesús.** Hay gente que usa aceite, otros agua bendita. Pero por la palabra escrita y por la autoridad del nombre de Jesús, los demonios tienen que salir. Debemos de ordenarles que salgan en el nombre de Jesús.

“Y estas señales seguirán a los que creen: en mi nombre echarán fuera demonios; hablarán nuevas lenguas”. Marcos 16:17

### **4. No te pongas a conversar con los demonios. Ordénales que se calle y que salgan.**

“Y Jesús le reprendió, diciendo: cállate, y sal de él. Entonces el demonio, derribándole en medio de ellos, salió de él, y no le hizo daño alguno”. Lucas 4:35

### **5. Haz que renuncie la persona a todo pacto con el enemigo.**

“El que practica el pecado es del diablo; porque el diablo peca desde el principio. Para esto apareció el Hijo de Dios, para deshacer las obras del Diablo”. 1 Juan 3:8

### **6. Ministra la llenura del Espíritu Santo.**

“Entonces dice: volveré a mi casa de donde salí; y cuando llega, la halla desocupada, barrida y adornada”. Mateo 12:44

**Conclusión:** Dios nos ha dado autoridad y debemos de ejercerla. No es que andemos cazando fantasmas, sino buscar cumplir con los propósitos de Dios. Si se presentan la oportunidad de echar fuera demonios, debemos de ejercer la autoridad con tal de cumplir los propósitos de Dios.

# CAPÍTULO XIV

## 8 TRANSICIONES EN LOS DISCÍPULOS DE CRISTO

**Texto:** “el cual nos ha librado de la potestad de las tinieblas, y trasladado al reino de su amado Hijo”. Colosenses 1:13

### ¿Qué es una transición?

Acción y resultado de pasar de un estado o modo de ser a otro distinto. Una transición que todos hacemos es cuando nos convertimos y toma tiempo en adoptar la nueva vida en Cristo. Tenemos que experimentar esa transición ya que abrazamos un modo de vida distinto.

### El crecimiento interno marcará la transición

En el liderazgo tenemos que experimentar varias transiciones para subir de nivel. Estas transiciones no se pueden dar si primero no experimentamos un crecimiento interno. Tanto en el espíritu, como en conocimiento y actitud, debemos crecer. Es muy necesario este crecimiento interno para marcar e ir a otro nivel en Dios. Veamos algunas transiciones que el mismo Jesús llevó a sus discípulos intencionalmente.

#### 1. El llamado

“Después subió al monte, y llamó a sí a los que él quiso; y vinieron a él”. Marcos 3:13

El liderazgo ministerial comienza con un llamado que hace Dios a la persona que se ha convertido. No debemos de darle vuelta a la llamado de Dios, sino responder. Muchos líderes ignoran el tiempo de llamado que pasan los años y Dios se busca a otro que haga la labor que les tocaba a ellos.

“Y cuando era de día, llamó a sus discípulos, y escogió a doce de ellos, a los cuales también llamó apóstoles”. Lucas 6:13

“Y estableció a doce, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar”. Marcos 3:14

Dentro del llamado están tres experiencias importantes:

Primero, un encuentro personal con Dios. Segundo, una decisión personal de dejarlo todo, con tal de obedecer al llamado. Tercero, reconocer que Dios es quien te llama y no el hombre. Cuarto, que Dios te revele su propósito desde el principio, no quiere decir que va a funcionar en él inmediatamente. Quinto, Dios esta mas interesado en que este con él, que en ser enviado por él nada mas.

Jesús llamó a los que él quiso, porque el llamado es algo que viene de Dios y no del hombre. Ellos vinieron a él y los estableció para que estuviesen con él.

#### 2. La enseñanza

“Y salió Jesús y vio una gran multitud, y tuvo compasión de ellos, porque eran como ovejas que no tenían pastor; y comenzó a enseñarles muchas cosas”. Marcos 6:34

Los discípulos tuvieron que transicionar del llamado a la enseñanza. No solo basta en el líder recibir el llamado. Después del llamado debe de entrar en un proceso de enseñanza y preparación. La preparación es clave, determinante y crucial. Muchos son los líderes llamados, que no tiene la preparación adecuada. Así que por mas llamado que tengan, no pueden ejercer efectivamente ese llamado porque no se sentaron a prepararse. La realidad es que había cosas que Jesús les enseñaba a la multitudes y otras a sus discípulos. Nosotros tenemos la Biblia y podemos recibir las dos.

### 3. Entrenamiento

“Después llamó a los doce, y comenzó a enviarlos de dos en dos; y les dio autoridad sobre los espíritus inmundos”. Marcos 6:7

“Después de estas cosas, designó el Señor también a otros setenta, a quienes envió de dos en dos delante de él a toda ciudad y lugar adonde él había de ir”. Lucas 10:1

EL entrenamiento de Jesús fue practico. Primero los envía a los doce, y luego a 72 de dos en dos. La enseñanza debe de ponerse en practica. Por eso debemos de transicionar de la enseña a la demostración y practica de dicha enseñanza.

### 4. Confrontación

Jesús le dijo: De cierto te digo que esta noche, antes que el gallo cante, me negarás tres veces”. **Mateo 26:34**

“Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor”. Mateo 20:26

Luego del entrenamiento que recibieron fueron confrontados. Jesús no los confronto cuando fueron llamados, sino después de que alcanzaron cierto tipo de madurez y recorrido en el ministerio. Si somos entrenados, debemos de estar listo para la confrontación. Donde Dios trata con cosas en el carácter de nosotros que deben de ser moldeadas.

### 5. Confirmación

“Entonces Jesús les dijo otra vez: Paz a vosotros. Como me envió el Padre, así también yo os envío”. Juan 20:21

Luego de ser confrontados, Jesús los confirma. Esto sucede en el momento de la resurrección donde se les aparece solo para confirmar todas sus palabras. Todas eran verdaderas. Es bueno que los líderes sean confirmados por su cobertura y por Dios. Es aquí cuando se sabe que han pasado los proceso y están listos para confiarles el poder. Aquí Jesús los comisiona.

### 6. Empoderar

“He aquí, yo enviaré la promesa de mi Padre sobre vosotros; pero quedaos vosotros en la ciudad de Jerusalén, hasta que seáis investidos de poder desde lo alto”. Lucas 24:49

“pero recibiréis poder, cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo, y me seréis testigos en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria, y hasta lo último de la tierra”. Hechos 1:8

Y fueron todos llenos del Espíritu Santo, y comenzaron a hablar en otras lenguas, según el Espíritu les daba que hablasen. Hechos 2:4

Luego les da la promesa de poder y para que este listo para la cosecha. No hay cosecha si no hay poder de Dios sobre nuestras vidas. El modelo bíblico primero es poder. Porque es el poder de Dios y no nuestra elocuencia la que va a actuar en el corazón de las personas.

## **7. Cosecha**

“Así que, los que recibieron su palabra fueron bautizados; y se añadieron aquel día como tres mil personas”. Hechos 2:41

“Pero muchos de los que habían oído la palabra, creyeron; y el número de los varones era como cinco mil”. Hechos 4:4

Poder produce cosecha. Muchos deben de transicionar de poder a la cosecha. La cosecha es el propósito del poder. Tenemos que entender que necesitamos recoger una cosecha que es la que vamos a entregar a Dios cuando el nos pida cuenta. La gran cosecha fue el resultado de transicionar de no conservar el poder y no en desatar el poder, ministrar el poder a otros.

# CAPÍTULO XV

## CUATRO TIPOS DE PERSONAS EN LA CONGREGACIÓN

“Procura con diligencia presentarte a Dios aprobado, como obrero que no tiene de qué avergonzarse, que usa bien la palabra de verdad”. 2 Timoteo 2:15

Dentro de una congregación podremos encontrar cuatro tipos de personas:

### 1. Las visitas:

Tiene que haber visitas en todas nuestras reuniones ya que de ellas saldrán los futuros líderes. Recordemos que antes que fuéramos líderes muchos visitamos una congregación primero. Las visitas deben de ser bien recibidas, la gente se quedan en el lugar donde se sienten acogidos, aceptados y amados. Una Iglesia que no atiende las visitas es una Iglesia con una fuga de escape. La gente se queda donde se celebran su llegada. La gente no simplemente quieren ser toleradas en un lugar, la gente quieren ser celebradas y muy bien recibidos. Para que haya visitas tiene que haber invitaciones y ganadores de almas. Nunca podemos detener el flujo de las visitas en un ministerio. Es muy importante mantener el enfoque a los nuevos, porque no es la voluntad de Dios que perdamos el fruto.

*“Todo lo que el Padre me da, vendrá a mí; y al que a mí viene, no le echo fuera”. Juan 6:37*

### 2. Los calientes bancas:

Estos son los que hay que cargar, empujar y jalar para que sigan adelante. Estos hay que rogarles para que hagan algo en la Iglesia y en la visión. No se comprometen con nada. Estos están al día para criticar y decir lo que se tiene que hacer, pero no se involucran en las soluciones. Estos son parte del problema y regularmente tienen mucho conocimiento, experiencia y talentos pero no hacen nada y no se comprometen con nada, vienen todos los domingos, pero no se comprometen, solo calientan bancas. Regularmente los calienta bancas están como dormidos espiritualmente, y necesitan levantarse. Estos tienden a chuparle la unción a los pastores y están llenos, pero no dan nada. Para poder sacarlos de este estado se necesita el mover sobrenatural de Dios y la enseñanza que desafíe su fe para trabajar en la obra de Dios. Hay que recordarles que todos somos deudores de Cristo y le debemos al mundo un encuentro con Dios y la entrega del evangelio del reino de Dios. Es fácil decir que somos hijos de Dios sin ningún compromiso de predicar la palabra al perdido. Dios esta buscando gente que no se conforme al sistema de este mundo y que se levanten a predicar la palabra de Dios a los cuatro vientos. Recuerde que el único mensaje de salvación verdadera esta en la boca de los hijos de Dios.

*“Y Jesús le dijo: Ninguno que poniendo su mano en el arado mira hacia atrás, es apto para el reino de Dios”. Lucas 9:62*

### 3. Los pocos comprometidos:

Estos son los que a veces agarran responsabilidades, a veces los ves en el fuego y a veces no, a veces predicar y a veces no, un día esta arriba y otro día abajo, la inconstancia es su estilo de vida. El pastor o el líder no puede contar con ellos porque no te dan una respuesta segura. Su variedad de ánimo y actitud hace que no se pueda confiar en ellos. Estos están dispuestos a mojar los pies nada más y a vivir en la orilla de las cosas de Dios, pero no se mojan del todo y no profundizan en la oración ni en la

guerra espiritual. Los pocos comprometidos agarran un poco de compromiso pero no se comprometen del todo por el temor, el riesgo, la falta de tiempo, la falta de compromiso. Estos diezman a veces, a veces si, a veces no. Suelen razonar mucho y su nivel de fe no es muy grande. Dios no pide una parte de nosotros, Jesucristo pide ¡todo! Hay muchos hijos de Dios que solo aportan una parte del verdadero potencial que pueden dar, desacelerando la obra de salvación por su falta de compromiso total. Muchos hablan del evangelio y viven del evangelio pero no tienen la plenitud del evangelio.

*“Y amarás al Señor tu Dios con **todo** tu corazón, y con **toda** tu alma, y con **toda** tu mente y con **todas** tus fuerzas. Este es el principal mandamiento”. Marcos 12:30*

#### **4. Los involucrados o Comprometidos**

Este tipo de creyentes se involucran con la visión que Dios le ha dado a la casa donde están. Estos líderes no solo conocen la visión y la llevan mecánicamente, sino que la encarnan y la hacen suya y la empujan con un compromiso serio. Estos no temen a las profundidades del Reino, y tienen una actitud de campeón, buscando romper la conformidad, las limitaciones y las estructuras de hombre. Lamentablemente son pocos los involucrados completamente en una congregación y Dios tiene que despertarlos. Estos no tienen temor a los riesgos de fe, al ayuno, a la oración ni a la guerra espiritual. Estos están dispuestos a pagar el precio que tengan que pagar para que la visión prospere. Estos hacen discípulos y forman líderes, estos son fieles con sus diezmos y ofrendas. Estos oran a la hora que el pastor dice que oren y producen mucho fruto, no se quedan en la orilla, bogan mar adentro y no se satisfacen con glorias pasadas. Ellos Tienen un compromiso serio de predicar la palabra y el evangelio, no juegan con la misión que Cristo nos encomendó. No andan jugando ni perdiendo el tiempo, son líderes columnas, soportan y sustentan. No nos podemos dar el lujo de perderlos, si se pierde uno de ellos se siente un vacío en el ministerio. Los comprometidos toman su cruz cada día, y avanzan. “El recurso mas grande que puede tener un líder, no es gente con dinero, sino gente comprometida con Dios y su obra”

# CAPÍTULO VI

## INCREMENTANDO EL NIVEL DE COMPROMISO

### Texto:

“Así que, hermanos míos amados, estad firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano”. 1 Corintios 15:58

*¿Por qué encontramos estos cuatro niveles? Porque no todos dentro de una congregación tienen el mismo nivel de compromiso.*

*¿Por qué la gente no se compromete con la obra de predicar el evangelio y ganar las almas?*

1. **La conformidad espiritual:** me gusta cuando Dios habla a través del profeta Hageo (*Hageo 1:14*) para despertar el espíritu del liderazgo de su época. Los gobernantes, el sacerdocio y el pueblo estaban conformes, ciegos y pasivos viendo la casa de Dios en ruina y no haciendo nada. Así que Dios manda una palabra que sacude el liderazgo para sacarlos de la conformidad espiritual y promete una Gloria futura mucho mayor.
2. **La falta de pasión:** “están muerto”: la pasión tiene una cualidad y es que es contagiosa. Nosotros como líderes tenemos que inyectarles pasión y fuego a los discípulos por las almas. Muchas veces tenemos que removerles las bancas, sacudirlos para que se levanten. Cuando hay un obrero apasionado no hay que obligarlo. La pasión debe ser impartida desde la cabeza y el liderazgo. No le pidamos algo al pueblo que no le hemos dado nosotros como líderes. ¿Donde encuentro esta pasión por las almas?, esta pasión por las almas esta en los líderes llenos del Espíritu Santo y en los nuevos convertidos que han tenido un encuentro con Cristo y quieren contarle a todo el mundo su experiencia con Dios.
3. **Temor al compromiso:** hay gente que le tiene miedo al compromiso de predicar la palabra por que ven el riesgo que conlleva en hacerle la guerra al diablo. Muchos ven el precio que tienen que pagar y retroceden. Regularmente muchos miran lo que tienen que perder y no lo que van a ganar. El miedo no puede paralizar la obra de predicar la palabra y ganar las almas.
4. **El desenfoque:** es común en este tiempo ver al liderazgo de la Iglesia envuelto y enfocado muchas otras cosas menos en ganar las almas y hacer discípulos. La comisión específica fue esa, y hay que preparar al pueblo para la obra del ministerio. Nuestros corazones tienen que estar enfocados, y canalizar bien la concentración de nuestros recursos, tiempo y tesoro en lo que verdaderamente el Padre quiere.

*¿Cómo hacemos que las personas alcancen el máximo nivel de compromiso con la visión, con ganar almas y con hacer discípulos?*

1. **Liberación:** muchas veces las personas no se compromete porque no han sido libres. Me ha tocado ver personas que cuando experimentaron su libertad en Cristo están dispuestos a dar sus vidas por la obra. La liberación tiene que darse no solo con el poder de Dios, sino con el cambio

de actitud a través de la renovación mental con la palabra. Hay mucha gente que vomita, gritan y no cambian, porque su mente sigue igual y no ha sido renovada con la palabra.

2. **Cambio de mentalidad:** la transformación mental es vital para la conquista de almas. Si los líderes no agarran en su mente que ellos tienen que ganar almas y salvar al perdido, nunca lo harán. Tu puedes tener la gente correcta, pero con la mentalidad incorrecta en la gente correcta. Por eso es necesario una transformación mental.
3. **A través de un encuentro sobrenatural con Dios:** el que conoce a Dios y su poder, no se le rogara para que haga la obra. Cada hombre de Dios que fue usado poderosamente para ganar almas, tuvo un encuentro personal con Dios.
4. **Imparte la pasión y el fuego:** a veces tenemos mucha gente dormida porque no se le ha inyectado pasión por las almas, por la búsqueda y por la visión. No podemos obligar a la gente a trabajar, pero si podemos inyectarles FUEGO para que lo hagan.
5. **Crea una visión que los inspire a soñar en grande:** la inspiración es el producto de una pasión por un sueño o una tarea. La gente se va a inspirar cuando hay una visión grande que los saque de sus limitaciones. El que inspira influye, y el que influye desarrolla su liderazgo. La influencia es más importante que los números.
6. **Predica con el ejemplo:** el primer ganador de almas, debe ser el pastor o el líder. Los discípulos verán lo que producimos y seguirán nuestros pasos. Hay muchos líderes que mandan a ganar almas y hacer discípulos y ellos sentados en una oficina. No tenemos que hacerlo todo pero tenemos que ser el primer ejemplo. Los frutos no mienten.
7. **Formando obreros:** Rogad al señor de la mies que envíe obreros a su mies. Los obreros no caen del cielo, los obreros se forman. A veces cometemos el error de usar obreros que otros formaron y esto puede ser un peligro de rebelión, porque tienen gente con un ADN diferente al tuyo y una estructura mental diferente a la tuya. Si tú no tienes obreros dentro de tu liderazgo tienes que formarlos y esto toma tiempo. Cada uno mire como sobreedifica (1 Corintios 3:10) La cosecha esta lista, lo que hace falta son obreros. La palabra obrero en la Biblia viene del griego "ergates" que quiere decir trabajador. Hermanos, aquí se trabaja, esto es un trabajo, ganar almas es un trabajo que hay que hacer.

# CAPÍTULO XVIII

## UN LIDERAZGO ENFOCADO EN LAS ALMAS

“Porque el Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido. Lucas 19:10

Texto : “El fruto del justo es árbol de vida; y el que gana almas es sabio”. Proverbios 11:30

Dentro del ministerio con múltiples ocupaciones a veces es fácil perder el enfoque. La visión de levantar líderes con influencia esta conectada con el establecimiento del reino y ganar las almas. De nada nos sirve líderes de adornos con muchos talentos si no ganamos almas. Mientras el Espíritu Santo este en la tierra quiere decir que hay una obra que hacer. Es tiempo que nos enfoquemos en el negocio del Padre; en ganar las almas para Cristo.

### 1. Las almas

A veces la energía de los líderes se gasta en programas en vez de gastarse en personas. Muchas veces nuestros recursos están invertidos mas en los edificios que en las personas. Las almas son el negocio del Padre, el objetivo del padre y la razón por la cual Jesús murió, para salvar a las almas y trasladarlas a su reino. La Biblia dice el Hijo del Hombre vino a buscar y a salvar lo que se había perdido. En el contexto de este pasaje se encuentra la salvación de Zaqueo cuando Jesús llegó a su casa. Aquí esta hablando específicamente de la salvación de las almas.

Tenemos que convertirnos en expertos ganador de almas. Como líderes ganadores de almas, **no podemos perder las herramientas para hacerlo:**

- ✓ La esencia de la palabra de Dios
- ✓ El poder sobrenatural de Dios
- ✓ La santidad
- ✓ El reino de Dios
- ✓ Dios como tal, revelado
- ✓ La oración y el ayuno
- ✓ El Espíritu Santo

Tenemos que estudiar cada ciudad donde Dios nos ha puesto ha trabajar. Cada ciudad funciona como una persona diferente. Tienen una historia diferente, tendencias, inclinaciones, problemas, necesidades y una atmósfera espiritual diferente. La Iglesia debe de aprender a usar ciertas herramientas para acelerar el proceso de evangelismo. No podemos tener miedo a lo nuevo y hacer cambios. El hombre de Dios que no hace cambios se queda atrás. Se convertirá en un predicador incompetente. Unas de las cosas que la Iglesia debe manejar es la tecnología. La tecnología ha cambiado todo. Así como corren los mensajes de textos, debe de correr el evangelio, ha esa velocidad.

### Si nuestro enfoque son las personas, necesitamos una visión

Lo primero que nos debemos preguntar si queremos ganar almas es ¿Cuál es su visión que tenemos para lograr este objetivo? Un Líder sin visión es un líder peligroso. Jesús dijo: si un ciego guía a otro ciego ambos caerán en el hoyo. Tu conocerás en parte mi futuro al leer mi visión. La visión siempre me sacará

de mis limitaciones. Y todos tenemos que tener una visión digna de Dios. La visión responde a dos preguntas: ¿Cómo gano las almas? Y ¿Qué hago con ellas cuando las gano?

### **La visión implantada determina:**

1. Destino: a donde vamos.
2. Proceso: por donde vamos.
3. Estrategia: Cómo lo hacemos.
4. Enfoque: una meta.
5. Filtro: un orden.

**El cómo ganar las almas determina nuestra estrategia.** Tenemos que tener presente que tipo de personas estamos ganando. No es lo mismo las personas que viven en el campo que las de la ciudad. Una visión bien definida encontrará una forma definida de acuerdo a la característica específica de cada ciudad. La gente se convertirá en lo que hemos determinado en la visión. Nuestro ministerio se debe de caracterizar por producir líderes, y mas líderes, y mas líderes, etc. El recurso más grande para invertir en las almas es: **Tiempo.**

Muchas veces encontramos esta anomalía dentro de los ministerios:

- **Grandes predicadores que no ganan almas.**
- **Grandes predicadores que no le gustan estar con la gente.**
- **Grandes predicadores que no tienen visión.**
- **Grandes predicadores que no discipulan a nadie.**

Jesús era el más grande predicador y veamos su ejemplo en Lucas 15:

“Se acercaban a Jesús todos los publicanos y pecadores para oírle, y los fariseos y los escribas murmuraban, diciendo: Este a los pecadores recibe, y con ellos come”. Lucas 15:1-2

1. Entendamos la cultura
2. El contexto de la época
3. El mensaje de Jesús a los religiosos

Con sus acciones estaba mandando un mensaje. Cuando lo murmuran y critican, Jesús libera tres parábolas muy famosas que muchos no entienden porque las dijo. La parábola de la moneda perdida, de la oveja perdida y del hijo prodigo que se había perdido. En las tres se había perdido algo de mucho valor. Si las almas valen para Dios, deben de valer para todo líder que está en el reino. ¿Estás dispuesto a ser criticado por comer y beber con los pecadores, con los que el mundo no quiere?. No debemos rechazar al mundo (almas) que Jesús amo.

### **2. ¿En donde estoy invirtiendo el dinero, mi energía y mi talento?**

Es necesario el techo de un edificio bien equipado para que la lluvia no nos moje, para que el sol no nos fatigue, para venir adorar y orar al santuario. El edificio es muy importante para entrar a las personas, pero que si tenemos edificio y no tenemos a las personas que van a ocupar ese edificio. Es una realidad

en muchos lugares; edificios grandes y hermosos que están vacíos. Nuestros recursos deben de ser invertidos en la formación de discípulos y el evangelismo (Misiones). Tú inviertes dinero, energía emocional, relaciones, unción, sabiduría, palabra, enseñanza, etc. Debemos de ser portadores de un compromiso intenso y serio con las almas. El mejor ejemplo es Jesucristo nuestro Señor, que dejó su trono e invirtió toda su vida para ganarnos a nosotros. Debemos de hacer lo mismo.

“El que dice que permanece en él, debe andar como él anduvo”. 1 Juan 2:6

### **Conclusión**

La inversión más grande que un líder puede hacer está en las almas. Podemos adquirir mucho conocimiento, pero si no lo invertimos en las almas, seremos como un árbol que se come sus propios frutos.

PAGINA DE LA ESCUELA: <https://joseantoniosanchez.jimdofree.com/>

FACEBOOK: José Sánchez Acuña

WASSAP DE LA IGLESIA: 997150012